

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Oficina de Estudios y Políticas Agrarias – ODEPA
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	11882
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Andrea Carolina García Lizama

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998 - 2004	Ingeniería en Biotecnología Molecular (2007)	Universidad de Chile
2005 - 2006	Magíster en Gestión y Políticas Públicas (2007)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 - a la fecha	Asesora Dirección Nacional	Oficina de Estudios y Políticas Agrarias
05.2014 - 02.2022	Coordinadora Cereales	Oficina de Estudios y Políticas Agrarias
02.2015 – 10.2016	Coordinadora Unidad de Cadenas Silvoagropecuarias	Oficina de Estudios y Políticas Agrarias
05.2012 – 04.2014	Coordinadora Equipo Técnico	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata posee una adecuada visión estratégica, detecta las oportunidades y amenazas del entorno y diseña proyectos afines a la estrategia institucional, considerando el logro de los objetivos institucionales e interinstitucionales, previendo el impacto público, social y político al tomar decisiones, visualizando a la entidad como un sistema global e interconectado. Expresa sus ideas de manera asertiva evidenciando seguridad, elocuencia y dominio de los temas, logrando persuadir a su interlocutor con argumentos sólidos, considerando los objetivos e intereses y/o prioridades estratégicas de la institución y del Estado. Articula alianzas estratégicas con actores y Servicios claves para el logro de objetivos institucionales e interinstitucionales. Transmite información relevante para comprometerlos y adherirlos, participando activamente, considerando las necesidades de la comunidad en sus proyectos. En situaciones críticas analiza costos, riesgos y/o beneficios, reúne información y toma decisiones con rapidez, generando soluciones estratégicas, coordinándose con otros actores o Servicios e identificando la red a activar para resolverlo, transmitiendo calma a la comunidad. En cuanto a liderazgo, provee instancias de desarrollo y formación, motiva la autonomía, la colaboración, el compromiso y la pertenencia, orientando al equipo en base a la visión y valores institucionales, cuidando el bienestar de los trabajadores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Oficina de Estudios y Políticas Agrarias – ODEPA
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	11882
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Zonal Fertilizantes, Subgerente Agrícola, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Máster en Gestión y Auditorías Ambientales.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Docente Colaborador, Inspector/a en Línea, Coordinador/a de Seguridad Pública y Encargado/a de Mediación Vecinal, Director/a Regional, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Carrera, Relator/a Coach, Secretaria Regional Ministerial de Agricultura, Analista de Calidad Modelos de Excelencia y Gestión Estratégica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Master Of Bussiness Administration, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Regional, Docente, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional del Libertador/a Bernardo O´Higgins, Encargado/a Nacional de Negocios y Servicios, Director/a y Gerente de Operaciones, Agrónomo/a, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.