

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San José
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12812
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Patricio Alejandro Vera Mutizábal

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1985	Ingeniero/a Civil Industrial	Universidad de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2014 a la fecha	Director (ADP)	Hospital y Centro de Referencia de Salud El Pino – Servicio de Salud Metropolitano Sur
04.2014 – 11.2014	Gerente de Administración y Finanzas	Clínica Bicentenario
08.2009 – 04.2014	Director (ADP)	Hospital de Quilpué - Servicio de Salud de Viña del Mar - Quillota

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato posee capacidad de gestionar procesos, recursos y personas, definiendo objetivos y planes de acción que permitan cumplir con los lineamientos institucionales y generar un servicio sanitario y administrativo apropiado. Es capaz de estructurar procedimientos, a la vez que define responsabilidades y compromisos en los equipos, llevando a cabo sistemas de control de gestión que facilitan el levantamiento de información y datos para una toma de decisiones informada. Con relación al liderazgo y gestión de personas, el postulante demuestra orientación a generar instancias para potenciar la reflexión en los equipos, a fin de incentivar el desarrollo de los funcionarios y equipos. Desafía a los equipos a mantener un desempeño autónomo y de calidad, a la vez que es capaz de escuchar e integrar las necesidades de los funcionarios. Así como también promueve el buen trato y genera instancias para incentivar buenas prácticas en términos de la gestión administrativa y clínica. Acerca de innovación y mejora continua, el evaluado demuestra capacidad de identificar brechas y generar acciones para mejorar la gestión y resultados institucionales. Propicia instancias participativas para definir los aspectos a ser mejorados, a la vez que impulsa ideas y proyectos nuevos. Respecto al manejo de crisis y contingencias, demuestra capacidad de análisis de las distintas variables, manteniendo el foco en la revisión de los datos, recursos y procesos, para responder de forma efectiva a la contingencia. Esta orientación al análisis de variables y data, en ocasiones podría llevarlo a requerir de un lapso para ejecutar acciones, sin embargo, sus respuestas han sido oportunas. Reorganiza a sus equipos, definiendo prioridades y también es capaz de interactuar con las instituciones de la red, para responder de forma articulada a las problemáticas. A su vez, le preocupa mantener la tranquilidad en los equipos, generando medidas de contención ante crisis, propiciando instancias de auto cuidado en los equipos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San José
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12812
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargo como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a de Capacitación, Dueño/a – Gerente General, Jefe/a de Proyectos de Gestión, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Magíster en Administración de la Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud Municipal, Director/a, Director/a (S), Director/a (ADP), Director/a Provincial de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de Atención Ambulatoria, Auditor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a, Coordinador/a de Proyecto Mejoramiento y Ampliación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a (ADP), Jefe/a División Gestión y Desarrollo e Personas, Subgerente de Operaciones, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Oficial de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio Pabellón, Subdirector/a de Gestión Asistencial, Jefe/a Unidad de Pabellón, Director/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.