

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a SERVIU Región de Ñuble
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanismo
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	12931
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Roberto Iván Grandón Monsalves

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1991 - 1996	Ingeniero Comercial (1996)	Universidad del Biobío

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2017 a la fecha	Jefe Departamento Planes y Programas	Secretaría Regional Ministerial de Vivienda y Urbanismo – MINVU, Región de Biobío.
03.2015 – 04.2017	Coordinador Equipo Control, Apoyo y Gestión, Área Proyectos y Obras Habitacionales, Departamento Técnico	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío
08.2013 – 02.2015	Jefe Área Asistencia Técnica	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío
04.2012 – 07.2013	Analista Asistencia Técnica y jefe subrogante	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato despliega un liderazgo efectivo del equipo, direccionando el desempeño y levantando acciones para promover el desarrollo, fomentando la colaboración para alcanzar objetivos conjuntos, así como generando instancias donde se promueve el bienestar de las personas y se fomenta un adecuado clima laboral. Frente a los desafíos que asume, es capaz de detectar redes que pueden favorecer el desarrollo de sus objetivos, levantando vínculos con actores públicos y privados que permitan generar colaboración, atendiendo necesidades intersectoriales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a SERVIU Región de Ñuble
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanismo
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	12931
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargo como Administrador/a de Obras Senior, Asesor/a Operacional, Gerente de Proyectos, Área Edificación, Públicos, Industrial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto.

Ha ocupado cargos como Asesor/a – Consultor/a, Jefe/a Departamento Técnico, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Desarrollador Inmobiliario, Gerente de División Aeropuerto Internacional Arturo Merino Benítez, Gerente Comercial y de Estudios Técnicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Minas, Master of Business Administration.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Desarrollo y Construcción; Gerente de Desarrollo de Proyectos, Subdirector/a Nacional de Arquitectura, Gerente Unidad Obras Eléctricas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación, Infraestructura y Presupuesto, Consultor/a, Encargado/a de Departamento de Pre-Inversión y Municipalidades, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Administración de Empresas (Executive MBA).

Ha ocupado cargos como Director/a Regional del Trabajo Tarapacá, Gerente General, Gerente Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Licenciado/a en Trabajo Social, Magíster en Ciencias Sociales y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Externo, Coordinador/a Infraestructura, SEREMI de Vivienda y Urbanismo, Consejero/a Regional, Asesor/a Legislativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.