

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Región de Coquimbo
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12935
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Marco Emilio Poblete Muñoz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2007	Profesor/a de Educación General Básica	Universidad de Los Lagos
2010	Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Currículo y Evaluación	Universidad San Sebastián

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2021 a la fecha	Académico y Encargado de Evaluación	Universidad La Serena
03.2020 - 03.2021	Asesor Académico	Colegio Particular Subvencionado Miguel de Cervantes
03.2019 -03.2020	Sub Director de sede Choapa	Ceduc UCNI
03. 2020 - a la fecha	Docente	Universidad Central
07.2017 -07.2018	Director Regional	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas Los Ríos
01.2016 -07/2017	Director de Educación	Corporación Municipal Gabriel González Videla
03.2013 - 12.2016	Coordinador Subvención Escolar Preferencial; Ley SEP	Corporación Municipal Gabriel González Videla

Período	Cargo	Institución
03.2009 -03/2013	Director Académico	Miguel de Cervantes, Tierras Blancas, Coquimbo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en Visión Estratégica, es capaz de identificar las oportunidades y amenazas del contexto en el que se inserta su gestión, considerando estos elementos y proyectando su trabajo, en el corto, mediano no así en el largo plazo. En este sentido, puede diseñar y construir planes estratégicos alineados con los lineamientos institucionales, siendo flexible para ajustarlos en base a los resultados obtenidos y al impacto de las variables contextuales. En Gestión de Redes, es capaz de reconocer a los actores internos y externos con los que debe vincularse para alcanzar objetivos organizacionales e interinstitucionales. Logrando desarrollar y potenciar alianzas estratégicas y participa activamente en la creación de dichos vínculos, no involucrar a su equipo en este proceso. A pesar de esto, genera compromiso un trabajo colaborativo con el fin de alcanzar su objetivo, sin transmitir la importancia de las acciones a ejecutar. Siendo capaz de incorporar las necesidades de sus usuarios en el desarrollo de proyectos institucionales. En manejo de Crisis y Contingencias, es capaz de realizar un análisis más bien superficial de los costos y/o beneficios de una situación de crisis; presenta una conducta reactiva, lo que no le permite anticiparse a estas situaciones. A pesar de esto, puede tomar decisiones para contener estas instancias, de manera oportuna, cuando se comienzan a manifestar las problemáticas, tomando decisiones que permitan sortear de la mejor manera estas situaciones. Por otra parte, consigue articularse de manera parcial con otros actores que le brinden soporte, no siendo eficaz en esta gestión. Es capaz de mantener la tranquilidad y contener al equipo frente a estas crisis.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Región de Coquimbo
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12935
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargo como Asesor/a Técnico de Unidades Educativas, Director/a Regional Coquimbo (ADP), Director/a Regional Coquimbo TYP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Profesor/a de Enseñanza Media, Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gestión en Administración, Jefe/a de Administración y Finanzas DAEM, Docencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional ADP, Administrador/a Regional, Vicerrector/a de Sede, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Administrador/a de Varios Contratos, Administrador/a de Contrato, Jefe/a Subdepartamento Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Universitario en Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas, Abogado/a, Psicólogo/a, Magíster en Mediación: Gestión Colaborativa de Conflictos, Máster en Psicología Forense, Peritaje Judicial, Máster en Violencia de Género, Máster en Psicodiagnóstico y Test Proyectivo.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de la Unidad de Buen Trato, Director/a Regional (S), Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Mediador/a Familiar Licitada, Miembro del Consejo Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a de Educación COMDES Calama, Coordinador/a Comunal de Subvención Escolar Preferencial, Director/a, Jefe/a Técnico Pedagógico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Jefe/a Gestión de Personas, Director/a Regional JUNJI, Asesor/a Educacional, Director/a Regional JUNJI (ADP), Director/a Inducción y Formación Continua - Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Araucanía, Gerente Retail, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.