

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División Asistencia Financiera
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12981
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Araldo David Labarra Palma

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2004	Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Talca

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 - 2023	Jefe División Operaciones	Instituto de Seguridad Laboral
2011 - 2014	Jefe Control de Cotizaciones y Cobranza	Instituto de Seguridad Laboral

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, Al evaluar visión estratégica, demuestra habilidad para desarrollar proyectos de impacto institucional en los que integra el análisis de procesos y cambios de escenarios que puedan repercutir no sólo en su área sino también a nivel transversal en lo inmediato y en el largo plazo. Por ello, anticipando posibles consecuencias diseña propuestas que integren esos elementos con las materias de su dominio, respetando la institucionalidad y lineamientos entregados asumiendo su responsabilidad en la sinergia. Reconoce el impacto de sus decisiones a nivel de su área y, dada la transversalidad de los proyectos llevados de la institución.

En cuanto a gestión y logro, cuenta con un estilo planificado, define metas claras que resultan desafiantes para el equipo y se alinean con la estrategia institucional y el compromiso con los usuarios, demostrando habilidad para movilizar recursos humanos y económicos de altas dimensiones. En su conducción da cuenta de ser capaz de evaluar y analizar la problemática buscando soluciones aplicables, integra al equipo y entrega responsabilidades y apoyo, demostrando delegación y espacios para la autonomía. Mantiene el control de avances y seguimiento oportuno, abordando los obstáculos con criterio y capacidad resolutive, asumiendo la responsabilidad por los resultados.

Respecto a la competencia gestión de redes, se muestra atento al entorno inmediato y sus necesidades siendo hábil en desarrollar estrategias que permitan abordarlas, dentro de las cuales evalúa el potencial de incorporar a otros organismos para fortalecer la gestión. Es así como identifica los actores claves y desarrolla alianzas estratégicas que tienen objetivos compartidos, demostrando capacidad de representación y habilidad para transmitir intereses y necesidades, logrando compromiso y apoyo interinstitucional; apoyándose también de sus jefaturas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División Asistencia Financiera
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12981
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero Civil Industrial y posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargo como Subgerente Garantías Estatales, Subgerente de Empresas, Docente de Magíster, Jefa de Garantías Estatales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Finanzas y posee un Magíster en Dirección de Empresas (MBA) mención Finanzas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Riesgo de Crédito, Gerente de Riesgo de Crédito y Normalización, Socio y Gerente General, Asesor, Subgerente de Ingresos, Jefe de Cobranza, Jefe Departamento de Crédito. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Gestión Presupuestaria, Jefe Unidad de Compensaciones, Profesional Apoyo Departamento de Crédito, Jefe (s) Departamento de crédito. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursal, Agente Zonal, Profesional Independiente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Micro y Pequeña Empresa, Gerente de Productos Financieros, Gerente de Productos Financieros y Servicios Operativos, Gerente General, Director General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Comercial, Sub Gerente Regional, Subgerente de Compras, Asesor independiente, Gerente de Sucursal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como IT Service Manager, Jefe de Proyectos, Subgerente de Infraestructura, Subgerente de Operaciones, Gerente de Operaciones y Cobranza.. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.