

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de los Lagos
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12984
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Francisco Javier Parada Bustamante

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2009	Ingeniero Agrónomo	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2020 a la fecha	Jefe Departamento de Extensión	Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario INDAP
04.2021 – 05.2022	Jefe Departamento de Inversiones	Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario INDAP
12.2019 – 04.2021	Profesional de Apoyo	Departamento de Inversión Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario INDAP
10.2018 – 11.2019	Jefe de Agencia de Área San Bernardo	Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario INDAP
03.2013 – 10.2018	Jefe Técnico	Programa de Desarrollo Local PRODESAL Municipalidad de Pique
07.2012 – 03.2013	Jefe Técnico	Programa de Desarrollo Local PRODESAL El Canelo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato posee una visión integral y es capaz de visualizar oportunidades o amenazas en el corto, mediano y largo plazo que puedan impactar en el logro de la estrategia institucional. Elabora planes vinculados a la misión de la institución, modificando los cursos de acción en caso de ser necesario y conduciendo las áreas bajo su responsabilidad con conciencia respecto al rol que cumple dentro de éstas y su interdependencia. Toma decisiones efectivamente, responsabilizándose de las misma y anticipando las implicancias que conllevan. Establece metas claras para los equipos de trabajo, priorizándolas según su importancia en el logro de objetivos organizacionales, mas, no hay evidencia que las transmita de manera desafiante. Gestiona procesos de manera efectiva, incluyendo actores relevantes para su logro, teniendo en consideración estándares de calidad acordados, pero no hay evidencia de haber tomado medidas correctivas durante la implementación del programa. Identifica y mapea los actores y organizaciones cuyo apoyo es fundamental para desarrollo de proyectos bajo su responsabilidad, que responden a intereses institucionales y que hacen frente a desafíos futuros. De esta manera planifica acciones orientadas a acercarse a la ciudadanía a través de la implementación de acciones que potencian establecimiento de cooperación mutua y en red, comunicando la relevancia de esta gestión, basado en argumentos técnicos y de evidencia más que en un discurso que propenda la adhesión entusiasta. Frente a eventos críticos toma decisiones rápidas, considerando su impacto inmediato, guiando a su equipo con el fin de que reorganicen los recursos necesarios y aúnen sus capacidades; logra generar alertas necesarias, pero no hay evidencia de transmitir o contener a su equipo, ya que lo da por sentado. De esta manera analiza información relativa a costos y riesgos, con el fin de alertar frente a situaciones que se gestan.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de los Lagos
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12984
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Coordinador/a y Control de Gestión, Jefe/a Cooperación Técnica, Director/a (S) Fomento Productivo, Coordinador/a, Docente, Asesor/a Técnico – Jefe/a de Operaciones, Asesor/a Técnico, Coordinador/a FIC-R, Director/a, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas mención Gerencia de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Administrador/a, Administrador/a Municipal, Secretario Comunal de Planificación, Coordinador/a de Proyectos, Asesor/a de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Agencia de Área, Ejecutivo/a Integral, Jefe/a Operaciones Regional, Jefe/a de Agencia de Área, Jefe/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Coordinador/a Regional de Asistencia Técnica Empresarial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.