**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de la Región de Coquimbo
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12989
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Fernando Andrés Sermeño vera

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2011	Abogado	Universidad Academia de Humanismo Cristiano
2019	Magíster en Liderazgo, Dirección Estratégica y Comunicación en las Organizaciones	Universidad de la Serena

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Director Regional (S)	Dirección Regional Coquimbo Superintendencia de Educación
2018 - 2023	Encargado Regional Unidad de Comunicaciones y Denuncias	Dirección Regional Coquimbo Superintendencia de Educación
2017 - 2018	Jefe de Extensión, Departamento de Educación	DAEM, Municipalidad de Coquimbo
2016	Director de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Coquimbo

Período	Cargo	Institución
2015 - 2016	Abogado Jefe de la Dirección Jurídica	Municipalidad de Coquimbo
2014 - 2015	Director de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Coquimbo
2013 - 2014	Gerente	Corporación Municipal de Deportes de Coquimbo
2011 - 2013	Abogado Unidad Jurídica	Corporación Municipal Gabriel González

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a gestión y logro, afronta las metas desafiantes que se le presentan logrando establecer prioridades en su equipo en base a los lineamientos institucionales. De igual manera logra gestionar los recursos y personas a su cargo realizando acciones concretas que los acerquen a la eficiencia. El seguimiento que efectúa es adecuado y se basa en herramientas destinado para aquello, lo que le permite ver desviaciones y actuar a tiempo. Se hace responsable de las decisiones que toma y anticipa hechos que saben que van a ocurrir lo que le permite afrontarlos de manera adecuada.

Frente a manejo de crisis y contingencias, logra activar los protocolos de emergencia que están establecidos para este tipo de situaciones, actúa de manera rápida y oportuna, logrando guiar a su equipo a través de este contexto, reorganizando recursos y generando prioridades, transmitiéndoles calma y tranquilidad, siendo determinado y resolutivo.

Al considerar su liderazgo y gestión de personas, se caracteriza por ser un promotor de un trato respetuoso y tolerante en su equipo, entregándole oportunidades de crecimiento a quienes observa con potencial. Fomenta el que se cumplan las buenas prácticas a través del control que va ejerciendo en la labor de otros, estando atento a las necesidades que sus colaboradores le planteen, propiciando la autonomía así como el apoyo mutuo entre los integrantes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de la Región de Coquimbo
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12989
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Nutricionista y posee un Magister Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Encargado Regional Unidad Gestión de Calidad, Encargado Regional Unidad Nutrición y Salud, Encargado Regional Bienestar Integral. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo y posee un Magister en Gestión y Dirección Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Coeducación y Género, Jefe Territorial Calidad Educativa, Jefe de RRHH y RRLL, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Educación Física para Enseñanza Básica y Media, y posee un Magister en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Coordinador de Administración, Profesional de Apoyo, Jefe de Administración, Director Provincial de Educación, Asesor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Financiera.

Ha ocupado cargos como Jefe de Operaciones, Subdirectora de Calidad y Control Normativo, Encargada Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Directora Regional (S). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Castellano y posee un Magíster en Educación con Mención en Evaluación Educacional.

Ha ocupado cargos como Relator en Elaboración de Instrumentos de Evaluación y Planificación, Evaluador, Coordinador equipos, Jefe de Acompañamiento de Apoyo Técnico Pedagógico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Nutricionista e Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Encargado Regional de Control normativo, Subdirector (s) de Control Normativo, Encargado regional de fiscalización, Director regional (s), Encargado Regional de Reconocimiento Oficial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Estado en Historia y Geografía, posee un Master – DES en Estudios Especializados del Desarrollo y es Doctor en Ciencias Políticas y Sociales.

Ha ocupado cargos como Director Ejecutivo y Socio, Consultor Externo, Asesor Externo, Subdirector de Planificación y Control de Gestión, Subdirector de Postgrados en Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

La candidata es Profesor de Estado en Música.

Ha ocupado cargos como Asesora, Directora de establecimiento educacional, Jefa Provincial de Educación, directora Académica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Educación General Básica y posee un Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director Ejecutivo de la Corporación de la Banca, Director Nacional, Directora Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

La candidata es Profesora de Castellano, posee un Magister en Dirección y Liderazgo para la gestión Educacional y Magíster en Comunicación Educativa Mención Nuevas Tecnologías.

Ha ocupado cargos como Coordinadora de departamento de Prácticas, Docente, Coordinadora Comunal, Profesional de Participación Ciudadana, Directora Departamento de Educación Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.