

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a Regional del Libertador Bernardo O'Higgins |
| Servicio    | Superintendencia de Educación                         |
| Ministerio  | Ministerio de Educación                               |
| N° Concurso | 12992   |
| Estado      | Nombrado  |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

|                            |
|----------------------------|
| Oscar Alonso Acevedo Coria |
|----------------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Año titulación | Título  | Institución          |
|----------------|---------|----------------------|
| 2003           | Abogado | Universidad de Talca |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período            | Cargo   | Institución   |
|--------------------|---|---|
| 08.2019 a la fecha | Representante legal                               | Consultora y Asesorías<br>Jurídicas Oscar Acevedo<br>Coria E.I.R.L. |
| 05.2014 - 12.2018  | Jefe Departamento de<br>Denuncias y Mediación     | Superintendencia de<br>Educación                                    |
| 09.2012 - 05.2014  | Abogado División de<br>Comunicaciones y Denuncias | Superintendencia de<br>Educación                                    |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato en Gestión y Logro, comunica a los demás lo que es necesario hacer en forma clara y precisa, hace buen uso de los recursos disponibles, establece y aplica procedimientos para el seguimiento y la regulación de procesos y políticas. Toma decisiones en forma correcta y responsable, anticipándose a efectos en su área de acción. En manejo de crisis y contingencias alerta a su institución de posible crisis y ejecuta plan de acción, analizado en competencia de visión estratégica. Adicionalmente, ante una contingencia, organiza un trabajo coordinado con otros departamentos, conduciendo a su equipo y reorganizando recursos acorde a las prioridades. En Liderazgo y Gestión de Personas, acostumbra a dirigir con el ejemplo, transmitiendo valores como compromiso, responsabilidad y lealtad con la organización con la cual trabaja. Utiliza, conjuntamente, comportamientos de liderazgo de apoyo-considerando las necesidades de su equipo-liderazgo instrumental-dándoles a conocer a su equipo que espera la organización de ellos y liderazgo situacional. Conduce al equipo mediante una acción firme y decidida, estimulándolos para que perseveren en sus propios esfuerzos, sin desafiarlos a desarrollar su mayor potencial, ni tampoco a actuar en forma autónoma, pero sí reforzando conductas de cooperación hacia una meta común. En visión estratégica, visualiza una debilidad de su área que, en el corto, mediano y largo plazo puede repercutir en el logro de la estrategia institucional. En base a esa debilidad elabora un plan acotado pero vinculado con la estrategia global de su institución, en el cual hace participar a su equipo, sin dar cuenta de un análisis cuantitativo del impacto de sus acciones en las metas pero sí relevando la trascendencia.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4          |
| Candidato/a N° 2 | 6.0          |
| Candidato/a N° 3 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 4 | 5.8          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a Regional del Libertador Bernardo O'Higgins |
| Servicio    | Superintendencia de Educación                         |
| Ministerio  | Ministerio de Educación                               |
| N° Concurso | 12992   |
| Estado      | Nombrado  |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía.

Ha ocupado cargo como Coordinador/a UTP Comunal, Director/a Regional Coquimbo, Director/a Regional Coquimbo (TYP), Jefe/a DAEM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Subdirector/a de calidad y Control Normativo, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Lengua Castellana y Comunicación, Magíster en Gestión Educacional de la Calidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Acompañamiento y Mejora Continua, Coordinador/a del Programa de Formación de Líderes Instruccionales, Director/a Académico, Profesor/a de Lenguaje, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a Regional Metropolitano, Rector/a (S). Director/a Comunal de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Encarado/a Unidad de Fiscalización, Coordinador/a Técnico de Fiscalización, Fiscalizador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Magíster en Sociolingüística de la Educación Básica y bilingüe, Magíster en Administración y Gestión Educacional, Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Curriculum y Evaluaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a DAEM, Docente, Director/a Regional de la Araucanía, Alcalde/sa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Psicopedagogía, Diplomado en Pobreza y Desarrollo, Diplomado en Gestión y Liderazgo en Educación, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional Magallanes, Coordinador/a Técnica pre-Básica y Salas Cunas, Jefe/a (S), Coordinador/a Comunal de Evaluación Docente, Educador/a de Párvulos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Analytics Project Manager, Subgerente Coordinación de Servicios, Coordinador/a Nacional de Subvenciones, Asesor/a Subsecretaría Educación, Director/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia, Geografía y Educación Cívica, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a UTP, Rector/a, Director/a Regional, Director/a Comunal de Educación, Consultor/a – Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.