

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Araucanía
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12995
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Guillermo Alberto Vásquez Veroíza

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Periodo	Título	Institución
1984 – 1986	Profesor de Educación General Básica. (1986)	Pontificia Universidad Católica de Chile
1999 – 2002	Magíster en Sociolingüística de la Educación Básica y Bilingüe (2002)	Universidad de Oaxaca México
2010 – 2012	Magíster e Administración y Gestión Educacional. (2013)	Universidad Mayor
2014 – 2015	Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Curriculum y Evaluaciones	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2021 - Actual	DAEM	Municipalidad de Lonquimay
Marzo 2018 a Marzo 2021	Docente – Encargado de UTP	Liceo Internado Icalma
Junio 2014 – Junio 2018	Director Regional de la Araucanía	Superintendencia de Educación

Período	Cargo	Institución
Diciembre 2004 – Diciembre 2012	Alcalde la Comuna de Lonquimay	Municipalidad de Lonquimay

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato destaca el conocimiento que posee de la zona y de las variables sociales y económicas locales, las que puede incorporar en el planteamiento de estrategias y formulación o adaptación de políticas. Su gestión de recursos y el aprovechamiento de las redes corresponden a otros aspectos a destacar. Evidencia una adecuada capacidad para administrar armónicamente distintos tipos de recursos, estableciendo un diagnóstico preliminar de cuáles son los aspectos críticos que debe fortalecer. Planifica acorde a las políticas y metas establecidas, entrega responsabilidades a sus colaboradores y controla los resultados en base a los compromisos pactados. Gestiona de manera eficiente el tema presupuestario optimizando el uso de recursos. En su gestión intenta evitar escenarios complejos donde se le dificulte la toma de decisiones, ya que prefiere no estar expuesto a cometer errores, evitando cualquier oposición que pueda perjudicar el cumplimiento de sus planes. Comprende la importancia de las variables sociales y económicas, especialmente las que se dan en el contexto local, por ende puede generar estrategias y políticas de largo plazo que atiendan las necesidades específicas de la comunidad. Logra manejar procesos acorde a las necesidades del plan estratégico articulando el cumplimiento de las diferentes etapas. Genera acciones concretas transformando el diseño global en tácticas y planes más operativos. Requiere involucrar a su equipo de trabajo en las estrategias, facilitando una mayor comprensión respecto del trabajo que deben abordar, de lo contrario aparece con una actitud impositiva.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Araucanía
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12995
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado de Enseñanza Media en la Especialidad de Historia, Geografía y Educación Cívica, Magister en Gerencia Pública, Doctor en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Administración y Gestión Jefe/a DAEM (S), Asesor/a en Gestión Escolar, Asesor/a, Asesor/a y Docente en Gestión Escolar, Jefe/a del Departamento de Administración de Educación Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Subdirector/a de calidad y Control Normativo, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a Regional Metropolitano, Rector/a (S), Director/a Comunal de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad de Fiscalización, Fiscalizador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Psicopedagogía, Diplomado en Pobreza y Desarrollo, Diplomado en Gestión y Liderazgo en Educación, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional Magallanes, Coordinador/a Técnico Pre-Básica y Salas Cuna, Jefe/a (S), Coordinador/a Comunal de Evaluación Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia, Geografía y Educación Cívica, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a UTP, Rector/a, Director/a Regional, Director/a Comunal de Educación, Consultor/a – Asesor/a, Coordinador/a Técnico Regional en Educación, Director/a Regional, Jefe/a Departamento Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.