

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Los Ríos
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13729
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Eduardo Jorge Muñoz Contreras
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2004	Sociólogo	Universidad de la Frontera

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2020 - 2023	Jefe de Personal	Municipalidad de Valdivia
2019 - 2020	Analista de Gestión	Dirección del Trabajo
2013 - 2023	Docente	Universidad Santo Tomás
2014 - 2018	Director Regional	Instituto de Previsión Social Los Ríos
2008 - 2014	Analista de Inversión Regional	Ministerio del Desarrollo Social y Familia

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en visión estratégica identifica y analiza variables del entorno que en el corto y mediano plazo pudiesen repercutir en el logro de la estrategia institucional. Elabora planes que integran información de su unidad y del entorno, vinculándolos a la estrategia institucional, modificando los cursos de acción cuando es necesario. Con una visión macro, conduce al equipo alineado con estos ejes estratégicos, reconociendo el rol que desempeña y cómo sus acciones y decisiones generan un impacto en el área e institución.

Relacionado con gestión y logro, establece metas claras para su unidad, no necesariamente desafiantes, al intervenir en el proceso de pago de remuneraciones, priorizándolas dado el escenario institucional. Gestiona efectivamente los recursos internos según los objetivos planteados, introduciendo acciones para aumentar la eficiencia y otras de carácter correctivo cuando lo estima necesario. Realiza seguimiento a las áreas bajo su responsabilidad y asegura la calidad de resultados.

En liderazgo y gestión de personas, retroalimenta al equipo directo. Relaciona las tareas con la visión institucional, generando compromiso y transmitiendo sentido de propósito. Incorpora buenas prácticas laborales, considera las necesidades del equipo y promueve un trato respetuoso. Fomenta el trabajo autónomo, responsable y el apoyo mutuo, dirigiendo acciones hacia metas comunes.

Sobre gestión de redes, identifica actores claves para el logro de objetivos institucionales, anticipándose a futuros requerimientos. Articula alianzas estratégicas que favorecen el logro de metas institucionales e interinstitucionales. Transmite información relevante sobre la gestión interna, logrando comprometer a estos actores, siendo activo en la creación de vínculos estratégicos. Establece acciones para acercarse a la ciudadanía, levantar sus necesidades e incorporarlas en estrategias y proyectos institucionales.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.2
Candidato/a N° 4	6.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Los Ríos
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio de Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	13729
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial, Ingeniero Industrial e Ingeniero Ejecución en Prevención de Riesgos. Posee un Magister en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director de Desarrollo Comunitario (S), Gerente de Estudios y Desarrollo, Director Regional, External Services Manager, Jefe Planificación y Control de Gestión, Gerente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas, Ingeniero Civil Industrial y posee un Magíster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Encargado de Operaciones y Seguridad de La Información, Encargado de Administración y Finanzas, Director Regional Subrogante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial y Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Jefe de Planificación y Control de Gestión, Asesor de la Dirección, Asesor Coordinación y Gestión Compín, Jefe Departamento Contencioso Administrativo, Subdirector Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magister en Administración de Negocios.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, Gerente de Sucursales, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe Zonal, Jefe División Normalización, Jefe de Proyecto Gestión del Cambio, Jefe de Centro de Gestión, Fiscalizador, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Agente Sucursal, Consultor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Comercial, Subgerente de Servicio al Cliente Zona, Gerente Zonal, Gerente de Comercialización. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución Industrial e Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director Regional, Secretario Regional Ministerial, Asesor en Gestión de Personas y Planificación y Control de Gestión, Socio y Gerente Comercial, Jefe Comercial, Gerente de Operaciones y Comercial, Formulator de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El candidato es Contador Público y Auditor, y posee un MBA.

Ha ocupado cargos como Director Regional, Consultor, Coordinador de Inversiones, Subdirector Administrativo, Director (S).. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público.

Ha ocupado cargos como Jefe de Sucursal, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Educación y Género, Docente, Jefe Territorial Calidad Educativa, Jefe Departamento Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.