**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Ñuble
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	13963
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Mafalda Eugenia Díaz Toro

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2003	Educatora de Párvulos	Universidad del Biobío
2013	Magíster en Educación con mención Gestión Curricular, Orientación Educacional	Universidad del Biobío

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2021 a la fecha	Asesora Técnica, región Ñuble	Junji
04.2019 - 04.2021	Asesora Técnica, provincia Biobío	Junji
04.2017 - 03.2019	Coordinadora Provincial Biobío	Junji
03.2015 - 04.2017	Subdirectora Técnica, región Biobío	Junji
09.2013 - 03.2015	Directora	Escuela Nueva América

Período	Cargo	Institución
02.2013 - 08.2013	Directora	Jardín Vitamina, Los Trapenses
08.2009 - 12.2012	Coordinadora Nacional Programa Conozca a su hijo	Junji

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en cuanto a su gestión de redes, trabaja en equipo y con otros actores externos, participando activamente en la consecución de objetivos grupales y organizacionales, desarrollando y manteniendo vínculos estables, estableciendo redes de apoyo para el logro de resultados comunes, reforzando y dando a conocer la importancia de la colaboración e integración. Respecto a su manejo de crisis, ante situaciones complejas e imprevistas logra tomar decisiones en forma rápida y oportuna, ante situación más bien conocidas, siendo capaz de detectar el impacto que estas puedan generar, a su vez se evidencia su capacidad para conducir a su equipo de trabajo en pos del cumplimiento de objetivos, reorganizando las prioridades y recursos necesarios. A su vez, si no cuenta con la información necesaria para decidir, consulta a sus jefaturas directas respecto a los lineamientos a seguir, para actuar de acuerdo con la normativa correspondiente, en este sentido, puede tender a requerir de directrices más concretas para actuar y tender a mostrarse menos autónoma y segura frente a instancias altamente complejas, requiriendo del respaldo de su jefatura para desenvolverse y tomar decisiones. En relación con su liderazgo, es capaz de establecer una reflexión con su equipo respecto a las tareas y valores institucionales, dado que va retroalimentando con reuniones continuas con sus colaboradores. Logra vincular las tareas del equipo con el logro de objetivos de su unidad laboral, transmite la relevancia de actuar enfocados en alcanzar objetivos y metas propuestas, a su vez reforzando el trabajo en equipo y manteniendo un adecuado clima laboral y el desarrollo de confianzas al interior de las unidades que lidera. En relación a su gestión de logro, la candidata opera, administra y gestiona tareas y proyectos desafiantes, orientando su actuar en la consecución de objetivos del área y organización, considerando para ello la interacción y articulación con otros actores claves del proceso, coordinándose de acuerdo a los plazos acordados y utilizando racionalmente los recursos que dispone, actuando de manera autónoma y mostrando una actitud de colaboración para el cumplimiento de metas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Ñuble
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	13963
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Políticas Públicas mención en Gestión y Políticas Educativas.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Técnico, Transversalidad Educativa, Convivencia y Seguridad Escolar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Magíster en Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Coordinador/a Provincial y Asesor/a Pedagógico de Subdirección de Calidad Educativa, Asesor/a de Familia y Comunidad y Cobertura, Director/a de Jardín Infantil, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Nacional Familia Material de Enseñanza, Encargado/a Nacional Programas en Convenio Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Educador/a Niveles Sala Cuna Mayor y Menor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica.

Ha ocupado cargos como Director/a de Abastecimiento, Asesor/a Técnico Administrativo, Director/a DAEM, Jefe/a UTP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Intersectorial, Director/a Regional SENAME Antofagasta, Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico del Departamento de Educación, Coordinador/a Comunal del Programa de Integración, Psicólogo/a Programa Integración Escolar, Psicólogo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Profesor/a de Educación Diferencial, Magíster en Gestión Educacional, Magíster en Gestión.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (ADP), Coordinador/a Regional Atención Temprana, Coordinador/a Técnica Regional, Asesor/a Técnica Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.