

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Dirección de Aeropuertos
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	14054
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Boris Yamil Olguín Morales

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1997	Constructor Civil	Universidad de Valparaíso
2002	Ingeniero Constructor	-
2021	Magíster en Gobierno y Gerencia Pública	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Asesor Gabinete de Ministro	Ministerio de Obras Públicas
03.2019 a la fecha	Docente Pre Grado y Post Grado Escuela Ingeniería en Construcción	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
03.2019 - 04.2020	Asesor e Inspector Técnico de Obras	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
07.2015 - 05.2018	Director Nacional	Dirección de Aeropuertos
07.2014 - 07.2015	Coordinador Nacional Dirección de Aeropuertos	Dirección de Aeropuertos
11.2011 - 03.2014	Profesional de Estudios	Director Participación Ingenieros Y Asociados S.A

Período	Cargo	Institución
01.2011 - 05.2013	Ingeniero Administrador de Contratos Región De Los Ríos - Zonal Sur	Gestión Vial S.A. – Grupo Costanera

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en relación a la competencia de logro, se aprecia un fuerte foco en los objetivos estratégicos, lo que transmite a su equipo, mostrando que los resultados son la prioridad. Asume con responsabilidad las decisiones que le corresponden, y a pesar de la complejidad, asume las consecuencias que puedan tener. Con su equipo, planifica los pasos a seguir, establece pautas de seguimiento y se ajusta ante las dificultades. Cuenta con capacidad para mirar integralmente la organización, focalizándose en los objetivos estratégicos para poder aportar con iniciativas que tengan un impacto en los resultados institucionales. Tiende a responder positivamente a los compromisos de mediano y largo plazo, abordando proyectos alineados con los objetivos de la organización. Se trata de un líder que busca el compromiso de sus colaboradores, a través de buenas prácticas laborales y de involucrarlos con los objetivos institucionales. Además, reconoce el aporte que cada uno puede hacer con su trabajo, dándoles autonomía y responsabilidades. Frente a las situaciones de crisis o contingencias, muestra capacidad de reacción, analiza la información, toma decisiones, articula redes, organiza el trabajo y contiene a los equipos. No obstante, le resulta difícil identificar las potenciales dificultades, anticipándose a ellas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Dirección de Aeropuertos
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	14054
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargo como Gerente de Operaciones, Desarrollador/a Inmobiliario, Gerente de Construcción División Aeropuerto Internacional AMB, Gerente Comercial y Estudios Técnicos, Ingenieur de Travaux Principal, Administrador/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Gerente de Ingeniería Zona Sur, Gerente de Operaciones, Gerente Técnico, Gerente de Ingeniería y Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Estado Mayor, Ingeniero/a de Ejecución en Sistemas de Armas Aeronáuticas mención Piloto de Guerra, Magíster en Ciencias de la Administración Militar.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de la División de Evaluación de Proyectos, Director/a Ejecutivo, Director/a de Asuntos Espaciales, Tecnología e Innovación, Comandante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente UN Infraestructura – Gerente Comercial, Ingeniería y Estudios, Gerente UN Equipos y Servicios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Socio/a – Fundador/a, Jefe/a División Infraestructura y Recintos, Asesor/a Ministerial en División de Infraestructura, Arquitecto/a Socio/a Fundador/a, Jefe/a Unidad Técnica Secretaria Regional Ministerial de la Región Metropolitana, Coordinador/a Nacional Programa P.A.I.S Joven, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Magíster en Desarrollo Urbano.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional (S), Subdirector/a ADP, Jefe/a de División de Planificación y Coordinación, Jefe/a de Proyecto de Re licitación Aeropuerto de Santiago AMB, Jefe/a de Proyecto en Chile de la Ampliación Aeropuerto AMB de Santiago, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.