

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Colchagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	14838
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Javier Esteban Díaz González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2001	Ingeniero en Administración	Academia Politécnica Aeronáutica
2012	Magíster en Gestión de Recursos Humanos	Universidad Gabriela Mistral

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2017 – 09.2022	Subdirector de Planificación y Presupuesto	Servicio Nacional de Patrimonio Cultural
01.2014 – 08.2017	Jefe de División de Administración	Oficina Nacional de Emergencias
01.2010 – 01.2014	Subdirector de Recursos Humanos	Fuerza Aérea de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en visión estratégica, incorpora los cambios del entorno en los planes de trabajo que elabora, integrando información propia de su área de expertise con diversos antecedentes del entorno, realizando ajustes en la medida que lo considera necesario. Lidera a sus equipos en consideración de lineamientos estratégicos y definición de prioridades, asumiendo un rol activo en ese proceso. Reconoce que sus acciones y decisiones generan un impacto dentro en su área y a nivel institucional. En relación a gestión y logro, formula metas claras y desafiantes para sus equipos, les entrega claramente las prioridades, gestionando de manera efectiva recursos y personas con base a indicadores que le permiten cumplir objetivos, lograr resultados con efectividad y eficiencia. Trabaja con plazos y evaluación de estándares de calidad, corrigiendo oportunamente en caso de ser necesario. Toma decisiones en base a lo contingente, previendo el impacto de sus acciones a mediano o largo plazo. Realiza una evaluación integral de información en situaciones de crisis, evaluando costos, riesgos y/o beneficios, lo que le permite comprender bien la situación y tomar buenas decisiones, realizando una distribución eficiente de los recursos disponibles. Trabaja de manera colaborativa con los otros actores involucrados, en torno a la implementación de las soluciones, manteniendo la tranquilidad frente a situaciones difíciles, y ante la adversidad. En liderazgo, busca desafiar a sus colaboradores, y se preocupa de apoyar el desarrollo el mayor potencial de las personas, a través de planes de capacitación institucional y retroalimentación continua. Fomenta las buenas prácticas laborales, el respeto y atiende las necesidades de sus equipos. Logra movilizar, comprometer y motivar a sus equipos en torno a tareas y proyectos específicos, aunque no se advierte que emplee los valores institucionales para ese propósito. Promueve el apoyo mutuo y orienta con claridad a los equipos hacia una meta común, aunque no describe acciones con foco en fomentar autonomía. Comenta que en su cargo de Subdirector de Planificación y Presupuesto del Servicio Nacional de Patrimonio Cultural, conforma equipos diversos en sus características etarias, y nivel de calificación, uniendo funcionarios de carrera con profesionales novatos en la administración pública, entregándoles espacios para que levantaran sus propios diagnósticos en cuanto a necesidades de capacitación o desarrollo de habilidades blandas, gestionando posteriormente dichas demandas al área de recursos humanos para que sean atendidas desde el plan de capacitación institucional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.5
Candidato/a N° 2	5.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Colchagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	14838
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargo como Gerente General, Secretario General, Administrador/a Municipal, Consultor/a Sénior Externo Proyecto de Gestión Local, Director/a de Administración y Finanzas, Director/a Diplomado en Políticas de Recursos Humanos y Plantas Municipales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Pública, Magíster en Ciencias Políticas.

Ha ocupado cargos como Analista de Inversión y Presupuesto, Asesor/a, Consultor/a, Profesional Implementación Proyecto Sistema de Admisión Escolar, Subdirector/a de Planificación, Presupuesto y Control; Analista Presupuestario, Docente, Administrador/a Municipal, Encargado/a de Planificación y Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Consultor/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Auditor/a Ministerial, Encargado/a de Control de Gestión, Profesional Área Finanzas y Presupuesto, Jefe/a Unidad Gestión de Asesorías, Jefe/a División de la Oficina de Planificación y Presupuestos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas con Especialidad en Gerencia de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a OTEC Municipal, Administrador/a Municipal, Secretario/a Comunal de Planificación, Coordinador/a de Proyectos en la Secretaría Comunal de Planificación, Coordinador/a de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.