

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Turismo – SERNATUR
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15043
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Víctor Andrés Román León
--------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2002	Administrador en Turismo y Hotelería	Instituto Profesional DUOC UC
2014	Profesor en Educación Media Técnico Profesional	Universidad Católica del Norte

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
12.2021 a la fecha	Socio fundador	Araucanía Freak
03.2020 a la fecha	Gestor de Nuevas Experiencias	Kreativa Turismo
10.2019 – 04.2020	Director de Proyectos	GEXTUR
10.2019 – 02.2020	Mentor SIGO experiencias Iquique	Verde Consultores
03.2019 – 02.2020	Académico en Turismo	INACAP
03.2018 – 12.2018	Especialista Técnico Curricular	INACAP
03.2017 – 11.2017	Gestor Destino Isla Robinson Crusoe, Archipiélago de Juan Fernández	Subsecretaría de Turismo
08.2014 – 03.2016	Director Ejecutivo	Santiago Consiente ONG

Período	Cargo	Institución
03.2013 – 07.2015	Académico	AIEP
09.2012 – 03.2013	Coordinador	CEAES – HP Capacitaciones
06.2011 – 11.2016	CEO	Tour Operador Santiago Freak

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en relación con la competencia de Visión Estratégica, detecta oportunidades y amenazas que impactan el logro de la estrategia institucional en el corto, mediano y largo plazo. Genera un plan de trabajo alineado con los objetivos estratégicos de la institución, modificando los cursos de acción cuando fue necesario. Logra una visión integral de los temas que le competen, comprendiendo como impactan las diversas áreas entre sí, y su impacto a nivel local. Comprende cómo impactan sus decisiones y acciones en el logro de los objetivos y metas institucionales. Con respecto a su Gestión de Redes, detecta actores y organizaciones claves para el logro de objetivos institucionales e interinstitucionales, previendo futuros desafíos. Planifica acciones que le permiten construir una red de alianzas estratégicas de impacto interinstitucional, aunque no involucra a sus jefaturas en ese cometido. Es hábil para transmitir sus objetivos y necesidades, y generar apoyo de las contrapartes. Detecta necesidades de la ciudadanía e identificar, las que incorpora en sus proyectos institucionales. En Situaciones de Crisis y/o Contingencia, analiza información de costos, riesgos y beneficios, logrando alertar oportunamente de problemas que se estén gestando. En sus decisiones actúa en forma rápida y oportuna, en consideración del impacto inmediato, logrando reorganizar recursos y equipos, en base a nuevas prioridades. En las contingencias se enfoca en resolver el problema, acudiendo a las redes requeridas para lograrlo. Transmite tranquilidad en el manejo de situaciones difíciles, actuando con determinación y calma en la resolución de los conflictos. En Liderazgo y Gestión de Personas, el candidato logra generar espacios para que sus equipos cuestionen su desempeño y desarrollen sus capacidades, apoyando el proceso con retroalimentación continua. Logra vincular las tareas de su equipo con los valores de la institución, y así fomenta mayor sentido de propósito y compromiso con el trabajo. Promueve un trato respetuoso y tolerante entre sus colaboradores, fomentando el cumplimiento de buenas prácticas laborales. Dirige las acciones del equipo hacia una meta común, promoviendo el apoyo mutuo, aunque no se observa del todo que fomente la autonomía en el quehacer profesional.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de Turismo – SERNATUR
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	15043
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Antropólogo/a, Magíster en Gestión del Patrimonio y Turismo Sostenible.

Ha ocupado cargo como Director/a General, Encargado/a Regional Patrimonio Cultural Inmaterial, Jefe/a Estudios Plan Municipal de Cultura, Antropólogo/a Investigador/a, Gerente Programa de turismo Histórico Cultural Transforma Arauco, Perito, Gerente Programa Territorial Integrado de Turismo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a comercial, Magíster en Administración y gestión de Empresas MBA Executive, Magíster en Ciencias Políticas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Consultor/a Internacional, Académico Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales, Director/a del Convenio de Apoyo a la Agencia de Desarrollo Indígena, Director/a Regional de Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a de Empresas de Turismo, Magíster en Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Magallanes, Jefe/a Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Magíster en Gestión de Gobierno, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Cofundador/a, Jefe/a División de Políticas y Desarrollo Territorial (S), Jefe/a de Departamento de Estudios y Análisis Territorial, Ingeniero/a Civil Consultor/a, Inspector/a Técnico de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.