

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Planificación y Presupuesto
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	15050
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Gustavo Adolfo Poblete Morales

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1995	Administrador Público	Universidad Central
2002	MBA	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2022 a la fecha	Consultorías	Diversos clientes
03.2022 – 08.2022	Director Nacional (S)	Servicio Nacional de Aduanas
08.2018 – 02.2022	Subdirector Administrativo	Servicio Nacional de Aduanas
12.2016 – 08.2018	Gerente de Operaciones y Comercialización	Blanco y Negro S.A.
12.2015 – 12.2016	Jefe de División de Administración General	Superintendencia de Educación

Período	Cargo	Institución
01.2014 – 12.2015	Gerente de Competiciones	Asociación Nacional de Fútbol Profesional
01.2006 – 12.2013	Jefe del Departamento de Finanzas y Presupuesto	Corporación Administrativa del Poder Judicial

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en cuanto a la comunicación efectiva, aborda la entrevista de modo adecuado, demostrando cordialidad y formalidad, comprendiendo las indicaciones. Su estilo comunicacional es claro, asertivo y locuaz, evidenciando seguridad para enfrentar escenarios diversos. Demuestra empatía para adecuar los énfasis de su discurso en función de las características de su audiencia, argumentando con convicción y dominio, buscando atender los intereses superiores de la institución y el país, siendo persuasivo. Al abordar la competencia gestión y logro, se aprecia como un profesional orientado a alcanzar resultados, que define con claridad los compromisos a cumplir y los prioriza en función de su impacto en la estrategia mayor, conduciendo equipos y gestionando recursos en busca de aumentar eficiencia, dando seguimiento a indicadores clave de modo sistemático y reaccionando activamente frente a brechas incipientes. Su estilo de gestión es analítico, basado en anticipar y evaluar impactos posibles de sus decisiones. Otra competencia destacada es la de innovación y mejora continua, mostrando motivación por el cambio y capacidad de adaptación. Es un líder interesado por tener equipos inquietos y motivados por el aprendizaje, que los insta a detectar espacios de mejora que agreguen valor al quehacer y a implementar de modo participativo iniciativas con ese fin, sumándose a las distintas etapas del proceso y siendo un aporte. Respecto a la competencia liderazgo y gestión de personas; es un líder que impulsa la reflexión en sus equipos en sumándolos a instancias participativas de análisis estratégico, ejerciendo un rol motivacional activo para el logro de sus objetivos, y logrando compromiso y cohesión a través de un discurso basado en el impacto del objetivo. Asimismo, atiende a las necesidades del equipo y se hace cargo de asegurar adecuados espacios relacionales de trabajo, apoyándose en áreas expertas, siendo preventivo en su accionar y, fomenta la colaboración interna y la autonomía de los mandos medios, con un discurso integrador

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.3
Candidato/a N° 4	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Planificación y Presupuesto
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	15050
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, MBA.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Subdepartamento de Administración, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Encargado/a de Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Jefe/a Departamento de Compras y Abastecimientos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Área de Gestión Institucional, Jefe/a de división de Administración y Finanzas, Coordinador/a de Presupuesto y finanzas de Servicios Relacionados al Ministerio del Interior, Jefe/a de división de Administración y Finanzas, Asesor/a Área Administración y Finanzas, Analista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Planificación y Presupuesto, Asesor/a Coordinador/a Dirección Nacional, Jefe/a de SERNAC de la Municipalidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval, MBA.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Finanzas, Gerente General Interino, Gerente de Finanzas, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de contabilidad, Director/a Comercial, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Subdepartamento Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Gestión, Jefe/a de la División de Presupuesto y Finanzas, Jefe/a de la División de Administración y Finanzas, Asesor/a Gestión y Control Interno, Jefe/a de División Presupuesto y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y finanzas, Analista Financiero, Jefe/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a General Administración y Control Presupuestario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a (S), Subdirector/a Administrativa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas – Executive MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subdirector/a de Administración, Consultor/a, Consultor/a en Estrategia para Casa de Monedas, Gerente de control de Gestión Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de división de Administración y Finanzas, Jefe/a de Unidad de Personas, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Jefe/a del Departamento de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de División de Administración General, Encargado/a Departamento de finanzas, Jefe/a de Departamento de Finanzas, Asesor/a Equipo Implementador Ley 20.529, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Economía aplicada a las Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Estrategias, Proyectos Institucionales y Servicios Usuarios, Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de Auditoría Interna, Profesional Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.