

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

|             |                                  |
|-------------|----------------------------------|
| Cargo       | Jefe/a Departamento De Auditoría |
| Servicio    | Servicio de Salud Coquimbo       |
| Ministerio  | Ministerio de Salud              |
| N° Concurso | 15105                            |
| Estado      | Nombrado                         |

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

|                                 |
|---------------------------------|
| Daniela Adriana Elgueta Córdova |
|---------------------------------|

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título                              | Institución                                   |
|---------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 2010    | Contador Auditor                    | Pontificia Universidad Católica de Valparaíso |
| 2013    | Magíster en Gestión mención Control | Pontificia Universidad Católica de Valparaíso |

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período     | Cargo                                      | Institución                                         |
|-------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 2020 - 2023 | Jefa Departamento de Auditoría Interna     | Subsecretaría de las Fuerzas Armadas                |
| 2015 - 2020 | Jefa Departamento de Auditoría Interna     | Secretaría Regional Ministerial de Salud Valparaíso |
| 2011 - 2015 | Profesional Auditoría y Control de Gestión | Ministerio de Desarrollo Social y Familia           |

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en cuanto a visión estratégica, lleva a cabo una evaluación exhaustiva del entorno y reconoce como los cambios influyen directamente en su área. Integra antecedentes propios y del medio para establecer un plan acucioso y robusto, detallando líneas de acción de corto y mediano plazo para el logro de los objetivos delineados.

En cuanto a la competencia comunicación, posee la habilidad para explicitar sus puntos de vista de manera precisa, segura y persuasiva, empleando argumentos objetivos y pertinentes para convencer a su interlocutor, acomodando su lenguaje a las cualidades de su audiencia a fin de establecer un canal comunicacional apropiado y fluido.

En referencia a la competencia gestión y logro, fija metas para desafiar a los equipos y gestiona los recursos con adecuados estándares de eficiencia y prudencia, orientando al grupo hacia la consecución de las metas planteadas, monitoreando con regularidad los avances, considerando los criterios de calidad y los plazos de entrega. Asimismo, adopta decisiones sopesando sus consecuencias y responsabilizándose por ellas.

En relación con la competencia innovación y mejora continua, distingue instancias para efectuar mejoramientos en aquellas materias que son de su plena responsabilidad e instaura prácticas de trabajo más efectivas, reflejando interés por instalar innovaciones para contar con medidas que benefician la resolución de los problemas que surgen y afectan su labor, favoreciendo la optimización de los procedimientos y procesos de trabajo. Igualmente, provee instancias donde junto al grupo, debate y los hace partícipe de dichas iniciativas.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.3          |
| Candidato/a N° 2 | 6.2          |
| Candidato/a N° 3 | 6.0          |
| Candidato/a N° 4 | 6.0 NOMBRADA |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                  |
|-------------|----------------------------------|
| Cargo       | Jefe/a Departamento De Auditoría |
| Servicio    | Servicio de Salud Coquimbo       |
| Ministerio  | Ministerio de Salud              |
| N° Concurso | 15105                            |
| Estado      | Nombrado                         |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Auditor Senior de Procesos, Encargado de Control Interno Unidad de Subvenciones, Auditor Interno, Jefe de Departamento de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Contador Público y Auditor. Posee un Magíster en Gestión Minera y Magíster en Tributación.

Ha ocupado cargos como Director de Contraloría y Contabilidad, Director de Proyectos Especiales de Contabilidad, Auditor Interno Senior, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Contador Auditor e Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefa de Auditoría Interna, Profesional de Apoyo, jefa Unidad de Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público y posee un Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Auditor Senior, Coordinador de la División de Prospectiva y Política Energética, Asesor División Administración y Finanzas, Jefe Departamento de Auditoría Interna. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Contador Auditor y posee un Magíster en Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe de Subdivisión Control de Remuneraciones, Jefe de División de Control Interno, Encargado de Revisión Integral a Las Compras Públicas, Jefe de División de Compras Públicas, Jefe de Grupo de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor Auditoría Interna y Gobernanza Corporativa, Jefe De Departamento De Auditoria Interna, Jefe Unidad de Auditoría Interna, Coordinador Unidad de Auditoría Interna. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero en Computación e Informática - Universidad Católica del Norte e Ingeniero Civil en Computación e Informática.

Ha ocupado cargos como Jefe Unidad de Auditoria Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Contador Público Auditor.

Ha ocupado cargos como Subgerente Corporativo de Auditoría Interna, Subgerente de Prevención de Pérdidas, Gerente de Administración y Finanzas, Consultor Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El candidato es Contador Público Auditor y posee un Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Gerente de Auditoría, Jefe de Auditoría Interna, Director de Fiscalización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

La candidata es Matrona y posee un Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Control de Gestión, Auditor Interno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El candidato es Contador Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento Auditoría Interna, Asesora, Auditor Corporativo, Jefe Departamento de Auditoría Interna y Oficial de Cumplimiento, Director de Control y Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.