

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15106
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Francisco Javier Parada Ferrada

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1984	Profesor de Estado en Educación Física	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2019 a la fecha	Mediador Laboral Dirección Regional Ñuble	Dirección del Trabajo
04.2014 – 06.2019	Director Regional Magallanes	Dirección del Trabajo
11.2003 – 03.2014	Coordinador Relaciones Laborales Dirección Regional Magallanes	Dirección del Trabajo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en Visión Estratégica, puede identificar las oportunidades y amenazas del entorno en el que se inserta su labor, incorporando los elementos del corto, mediano y largo plazo que podrían impactar en el desarrollo de sus tareas. Por otra parte, es capaz de elaborar planes de trabajo regionales que se alinean con las directrices provenientes desde el nivel central, aunque no es ágil en modificar su curso de acción en caso de ser requerido. Cuenta con una visión global que le permite reconocer las necesidades de la región en su conjunto y puede tomar decisiones, considerando el impacto que estas tienen en el logro de indicadores. En Gestión y Logro, puede establecer metas claras y desafiantes a los equipos, priorizándolas acorde al grado de relevancia organizacional. Junto con esto, es capaz de administrar equilibradamente a personas y recursos para cumplir con los indicadores que se le solicitan, y busca activamente incrementar la eficacia y eficiencia de los procesos a su cargo. Asimismo, establece instancias de seguimiento periódicas que le permiten monitorear el avance de los procesos, aunque no es ágil en atender a las desviaciones. Por otra parte, es capaz de tomar decisiones, considerando responsablemente el impacto que estas pueden traer para su área. En Gestión de Redes, es capaz de identificar a los actores y organizaciones claves con las que debe vincularse para alcanzar objetivos organizacionales e interinstitucionales. En base a este trabajo de mapeo, es que genera acciones para desarrollar alianzas de trabajo, participando activamente de su creación, aunque no es constante en incorporar a sus jefaturas en estos procesos. Por otra parte, demuestra interés por acercarse a los usuarios y por levantar sus requerimientos, lo que posteriormente le permite incorporar estos elementos en el desarrollo de planes de trabajos específicos. En Liderazgo y Gestión de Personas, si bien busca desarrollar el potencial de los colaboradores, no demostró ejecutar acciones de reflexión, ni de retroalimentación de manera periódica. Puede comprometer a las personas con sus responsabilidades, aunque no es activo en transmitir los valores y visión de la organización, por lo que se le dificulta generar adherencia en ese ámbito. A pesar de esto, busca establecer ambientes laborales gratos y basados en las buenas prácticas laborales; además; y es capaz de entregar directrices claras de acción y favorece la autonomía al interior del equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15106
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargo como Gerente General, Director/a Regional Tarapacá, Asesor/a, Subgerente General, Administrador/a de Contrato, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Antofagasta, Administrador/a Residencias Sanitarias, Administrador/a Municipal, Director/a regional, Director/a Camposantos municipales N°1,2 y 3, Director/a de Seguridad Pública y Emergencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Diplomado en Mediación Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Fiscalización, Fiscalizador/a, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Jurídico, Jefe/a (s) unidad Asesoría Jurídica, Jefe/a Departamento Planificación y control Estratégico de Gestión, Jefe/a División Planificación y Desarrollo Regional, Agente Zona Centro, Director/a (S) Zonal Norte, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial Petorca La Ligua, Fiscalizador/a de Terreno Inspección Comunal Vicuña, Inspector/a Provincial Huasco Vallenar, Encargado/a Unidad Atención Usuario Inspección Provincial Limarí, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Dirección y Gestión de RRHH.

Ha ocupado cargos Director/a Regional IND, Director/a Servicio de Salud, Director/a, Subdirector/a Administrativo, Gerente Zonal Norte, Gerente Sucursal Arica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.