ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3234
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Pablo Leonel Gacitúa Cortez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1992-1996	Contador Auditor (1996)	Universidad del Bío Bío
1996-2000	Ingeniería comercial (2000)	Universidad de la Frontera
2007 - 2008	Administración y gestión pública (2009)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Noviembre 2015 a la fecha	Subgerente operaciones región metropolitana	Isapre Masvida
Abril - Noviembre 2015	Jefe de depto. Desarrollo de negocios	Hospital Militar
Noviembre 2011- 2014	Director	Hospital del Valle
Octubre 2007- Octubre 2011	Jefe departamento de finanzas	Servicio salud Coquimbo
Octubre 2004- Septiembre 2007	Jefe de unidad de servicios	Juzgado de Garantía de la Serena
Marzo 2001- Octubre 2004	Hospital de La Serena	Subdirector administrativo
1997- Marzo 2001	Servicio salud Ñuble	Auditor interno

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato destaca experiencia laboral y principalmente en el sector público y formación profesional. Con una metodología de trabajo centrada en la gestión y logro de sus objetivos, generando y coordinado estrategias que aseguren óptimos resultados para el cumplimiento de la misión de la institución. Es capaz de identificar agentes o personajes relevantes para su gestión, enfocándose en establecer alianzas estratégicas con los mismos que favorezcan sus resultados, considerando y valorando la relevancia de la relación y vínculos sociales, en su rol. Maneja de manera efectiva y resolutiva situaciones de crisis, enfocándose en mermar el impacto que dichas eventualidades puedan generar, actuando con prontitud. Emplea un estilo de liderazgo exigente, orientado a resultados, guiando a su equipo hacia las metas establecidas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3234
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Diplomado en Gestión de Calidad y Acreditación, Diplomado en Administración para Supervisores, MBA Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Médico Corporativo, Jefe/a de la Unidad de Calidad, Coordinador/a centro de Responsabilidad Apoyo Terapéutico, Médico General – Coordinador/a Acreditación, Médico Clínico – Gestión programa Chile Crece Contigo, Médico Atención de urgencias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Operaciones, Subgerente de Administración y Finanzas, Jefe/a Agencia sucursal Los Angeles, Jefe/a de Planificación y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico, Magister en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión Asistencial, Médico de Enlace, Médico Contralor, Médico General, Profesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diploma en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Comercial, Gerente, Gerente de Salud, Agente Zonal Iquique, Gerente General Zona Franca Iquique, Gerente Comercial, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección y Gestión de Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Desarrollo Institucional, Jefe/a de Planificación Institucional, Jefe/a de Estudio, Gerente General, Ingeniero/a de Planificación, Distribución y Recepción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Industrial, Diplomado en Reingeniería de Negocios.

Ha ocupado cargos como Gerente Centros Médicos, Gerente de Operaciones, Subgerente de Desarrollo Comercial y Proyectos, Jefe/a de Unidad de Cuentas Corporativas, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a Departamento Planificación y Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, MBA con especialidad en Salud, Diplomado en Gestión de Organizaciones de Salud en un entorno Competitivo, Diplomado en Calidad y Acreditación en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Calidad y Seguridad en la Atención de Salud, Director/a Técnico, Asesor/a Subdirector/a Médico, Médico Jefe/a Servicio Urgencia, Jefe/a Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo, Subgerente Contraloría Médica, Gerente Servicios Ambulatorios, Asistencia Gerencia Servicios Ambulatorios, Ingeniero/a de Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.