

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División de Administración
Servicio	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	3516
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Maria Eugenia Silva Espinosa

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1994	Socióloga (2007)	Universidad de Chile
2013	Diplomado en Gestión de la Innovación Pública (150 horas)	Universidad Central
2010	Diplomado en Gerencia Pública (120 horas)	Universidad de Chile
2002	Diplomado en Comunicación Empresarial (100 horas)	Universidad Diego Portales
1998	Diplomado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos (120 horas)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 Septiembre a la fecha	Jefa División Administración (TyP)	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
2016 (Abril a Septiembre)	Asesor de la Subdirección de Administración y Jefa de Operaciones	Servicio de Impuestos Internos
2015 - 2016	Coordinadora de Administración Y Finanzas	Corporación de Fomento de la Producción - CORFO
2013 - 2015	Subgerente de Recursos Humanos (S)	Corporación de Fomento de la Producción - CORFO
2008 - 2013	Jefe Departamento de Desarrollo de Personas	Corporación de Fomento de la Producción - CORFO
2007 - 2008	Asesora Subgerencia de Recursos Humanos	Corporación de Fomento de la Producción - CORFO
2006 - 2007	Jefe de Proyectos Área Estudios Organizacionales	CDO Consulting Group
2003 - 2006	Jefe de Comunicaciones Corporativas y Clima Laboral	Empresa de Correos de Chile
2001 - 2002	Analista de Desarrollo Organizacional	Empresa de Correos de Chile
2000	Analista de Estudios, Control y Gestión de Recursos Humanos	Empresa de Correos de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Reconoce y alinea su gestión con las necesidades y objetivos estratégicos del servicio, logrando establecer un plan de apoyo coherente y basado en una visión global de la gestión institucional. Se muestra activa en cuanto a diseñar estrategias y planes de acción que potencien los programas y proyectos institucionales, logrando coordinar y movilizar recursos y personas para cumplir con objetivos estratégicos. Asimismo, planifica y supervisa que los procesos se desarrollen de acuerdo a los plazos y estándares comprometidos, denotando un elevado foco en la calidad y en la mejora continua de los procesos. Despliega una conducta proactiva para vincularse y generar redes de trabajo, denotando vocación de servicio al cliente interno, que le permite articular su trabajo y desarrollar alianzas que promueven la colaboración y la sinergia entre las distintas áreas de la organización. Su estilo dialogante y empático favorece su capacidad para abrir los conflictos y abordarlos de manera constructiva, procurando consensuar posiciones y alcanzar acuerdos. Da cuenta de un liderazgo orientado a promover el trabajo en equipo y potenciar relaciones armónicas, a la vez que desafía al equipo y busca fomentar compromiso con objetivos institucionales. Posee experiencia directiva y conocimientos en las materias requeridas en niveles acordes a lo esperado para la posición en concurso.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato N° 1	5,9 NOMBRADO
Candidato N° 2	5,8
Candidato N° 3	5.7
Candidato N° 4	5,6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División de Administración
Servicio	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	3516
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Sociólogo/a Universidad de Chile, Diplomado en Gestión de la Innovación Pública, Diplomado en Gerencia Pública, Diplomado en Comunicación Empresarial, Diplomado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Administración (TyP), Asesor/a de la Subdirección de Administración y Jefe/a de Operaciones, Coordinador/a de Administración Y Finanzas, Subgerente de Recursos Humanos (S), Jefe/a Departamento de Desarrollo de Personas, Asesor/a Subgerencia de Recursos Humanos, Jefe/a de Proyectos Área Estudios Organizacionales, Jefe de Comunicaciones Corporativas y Clima Laboral, Analista de Desarrollo Organizacional, Analista de Estudios, Control y Gestión de Recursos Humanos, en empresas del sector privado y organismos públicos.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Administración y Finanzas, Coordinador/a Área de Estudios Proyectos y Asesorías, Jefe/a Departamento de Presupuestos y Finanzas, Asesor/a del Ministro, Encargado/a de Planificación y Presupuesto, Asistente Control de Calidad Interno, en empresas del sector privado y organismos públicos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Oficial de Fuerza Aérea, Ingeniero/a en Administración, Diplomado en Gestión de Proceso de Negocios, Diplomado en Seguridad Integral Empresarial, Diplomado en Conducción Política Estratégica y Defensa, Magister en Recursos Humanos, Diplomado en Gestión de Abastecimientos, Diplomado en Gestión de Administración Financiera.

Jefe/a División Administrativa, Subdirector/a de Operaciones (S), Subdirector/a División de Recursos Humanos, Jefe/a de Departamento de Mantención - Ingreso y Retiro, División de Recursos Humanos, Jefe/a de Personal y Bienestar Social, en empresas del sector privado y organismos públicos.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero Comercial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas, Diplomado en Gestión Pública para el Desarrollo Territorial, Diplomado en Economía Ambiental y Desarrollo Sustentable.

Ha ocupado los cargos de Consultor Senior, Jefe/a de Análisis de Inversión, Jefe/a Departamento de Finanzas - Presupuestos y Contabilidad, Analista de Proyectos de Inversión, Jefe/a Nacional de Operaciones FPS, Director/a Regional Región del Maule, Jefe/a Unidad Regional Educación Ambiental y Participación Ciudadana, Coordinador/a de Proyecto de Recuperación de Áreas Verdes, Consultor/a Externo, Asesor Part Time, en empresas del sector privado y organismos públicos.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado los cargos de Jefe/a de Planificación, Jefe/a de División Administración y Finanzas, Director/a de SECPLAN, Director/a de SECPLAN, Docente, Secretario/a Regional Ministerial V Región, Analista de Estudios, Profesional de Apoyo, Jefe/a Administrativo/a, Ejecutivo/a de Fomento, Ejecutivo/a de Fomento, Profesional Asesor de Proyectos, en organismos públicos.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Diplomado en Finanzas, MBA en Negocios Internacionales, MBA en Finanzas.

Ha ocupado los cargos de Director/a de Finanzas, Coordinador/a General Simposio Internacional de Percepción Remota, Jefe/a de Auditoría de Gestión, Jefe/a de Contabilidades, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Contabilidades y Presupuesto, Jefe/a de Contabilidades, en empresas del sector privado y organismos públicos.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Impuesto a la Renta e IFRS, Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera, Diplomado en Planificación y Control Tributario.

Ha ocupado los cargos de Jefe/a División Administración y Finanzas, Jefe/a División Auditoría Financiera, Jefe/a de Contabilidad y Presupuesto, Jefe/a de Administración y Finanzas, Analista Contable y Subjefe/a de Departamento de Contabilidad, en empresas del sector privado y organismos públicos.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador Público ,Master en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas ,Diplomado en International Business Managment, Diplomado en Gestión de Personas para el Sector Público, Diplomado en Gobierno y Gestión Pública.

Ha ocupado los cargos de Director de Planificación y Gestión, Jefe/a Departamento de Personas, Jefe/a Gestión de Personas, Jefe/a de Recursos Humanos, Analista Senior Departamento de Personas, Coordinador/a Administrativo, Subjefe de Personal.

