

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora Nacional
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	3735
Estado	Nombrada

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

VIVIANA PAREDES MENDOZA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1978 - 1982	Kinesióloga (1982)	Universidad de Chile
2015 - 2016	Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional (2016)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
4/2018 a la fecha	Asesora de la Dirección Nacional	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
2017 - 2018	Gerente General	Inversiones Neptuno
2012 - 2014	Subdirectora	Servicio Nacional de la Mujer
2011 - 2012	Jefa del Área Mujer y Trabajo	Servicio Nacional de la Mujer
2010	Asesora de la Subdirección Nacional	Servicio Nacional de la Mujer
2006 - 2010	Subdirectora Ejecutiva	Fundación Banigualdad
2004 - 2012	Concejala	Municipalidad de Lo Prado
2000 - 2006	Jefa de Departamento de Proyectos	Fundación Chile Acción - La Vaca

1990 - 1998	Socia y Administradora	Centro Médico y Dental Neptuno
1985 - 2000	Kinesióloga	Consulta Privada
1983 - 1987	Kinesióloga	Policlínico Tantaucó

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Cuenta con amplia experiencia en cargos de nivel directivo así como en las temáticas de género, lo que sumado a sus competencias profesionales y personales le permiten legitimarse y ser considerada como una referente válida tanto ante la comunidad interna como externa al Servicio al que postula. Muestra una mirada informada e integral respecto de la agenda programática y los desafíos a mediano y largo plazo definidos para la institución, disponiendo además de la capacidad de gestión de recursos, control de las diversas variables involucradas en su quehacer así como habilidad para articularse con los actores del entorno y gestionar las redes necesarias para llevar al éxito los proyectos que se le encomienden. Asimismo, enfrenta los conflictos con serenidad y toma decisiones considerando el marco normativo institucional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora Nacional
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	3735
Estado	Nombrada

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, cuenta con un MBA y un Diplomado en Gobierno Corporativo, Riesgo y Cumplimiento.

Ha ocupado los cargos de Gerente General, Director/a Ejecutiva Nacional, Director/a Ejecutiva, Abogado/a, entre otros, en organizaciones del sector privado principalmente.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil y Periodista.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional Asuntos Institucionales y Comunicacionales, Director/a Ejecutiva, Gerente de RRHH, Jefe/a de Comunicaciones y Servicio a Personas, Jefe/a de Comunicaciones y Responsabilidad Social, entre otros, en organizaciones del sector privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a General Campaña Hora del Código de Chile, Subdirector/a de Gestión de Programas, Director/a Secretaría Técnica de Planificación Comunal SECPLAN, Director/a Ejecutiva, Asesor/a Departamento de Gestión División de Modernización, entre otros, en instituciones del sector público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magister en Desarrollo Organizacional, RRHH y Business.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a de desarrollo Organizacional y Bienestar, Director/a de Personas, Gerente de Recursos Humanos, Coordinadora general / Sub Director/a Servicio de Psicología Integral, entre otros, en instituciones tanto del sector público como privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y tiene un Magíster en Comunicación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Administración General, Coordinador/a Nacional de Regiones, Director/a de Desarrollo Comunitario, Sub-Director/a de Educación, Coordinador/a Nacional De Mejoramiento a la Infancia, Asesor/a de la Dirección de Estudios y Programas, entre otros, en instituciones del sector público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de la Mujer y el Menor, Director/a Regional, Coordinadora Comité Comunal Educadoras en Acción, Director/a Pedagógica, entre otros, en instituciones tanto del sector público como privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y Psicólogo/a, tiene un Magister Interdisciplinario en Migraciones Contemporáneas, Magíster en Género y Cultura Latinoamericana, Mención Ciencias Sociales y un Diplomado en Estudios de Género con especialización en Planificación y Políticas Públicas para la equidad de Género.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Formación y Capacitación en Derechos Humanos, Jefe/a Nacional Programa de Apoyo a Víctimas de Delitos, Jefe/a Técnica Nacional del Programa Apoyo a Víctimas, Asesor/a en Seguridad Pública, entre otros, en instituciones del sector público principalmente.