

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|-----------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Coquimbo |
| Servicio | Instituto Nacional de la Juventud |
| Ministerio | Ministerio de Desarrollo Social |
| N° Concurso | 3961 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|---------------------------|
| PAULA FABIOLA PINO CORTÉS |
|---------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------------|---|----------------------------|
| 2008 - 2012 | Profesor de Estado en Biología y Ciencias Naturales (Título 2012) | Universidad de La Serena |
| 2016 | Diplomado en Liderazgo Social (70 Hrs.) | DIBAM |
| 2018 a la fecha | Diplomado en Gestión Pública (En curso) | Universidad del Desarrollo |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|--|----------------------------------|
| 2018 a la fecha | Asesor en Gestión | Intendencia Regional de Coquimbo |
| Mayo 2018 | Profesional de Apoyo y Gestión Territorial | Ministerio de Educación |
| 2015 - 2017 | Coordinadora de Programa ONU | Programa ONU convenio INJUV |
| 2013 - 2014 | Coordinadora Regional Joven Programa ONU | Programa ONU convenio INJUV |
| 2012 | Coordinadora Regional Casa Integral Programa ONU | Programa ONU convenio INJUV |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee experiencia, conocimientos y motivación por el tema de acuicultura y por Sernapesca. Es capaz de conformarse una visión estratégica, orientada al logro de los objetivos y al desarrollo de la institución. Acude a redes de apoyo externo que facilitan su gestión y logra promover procesos de cambio con innovación. Administra adecuadamente las crisis de su área y es un líder efectivo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.5 |
| Candidato/a N° 4 | 5.4 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|-----------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Coquimbo |
| Servicio | Instituto Nacional de la Juventud |
| Ministerio | Ministerio de Desarrollo Social |
| N° Concurso | 3961 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Biología y Ciencias Naturales, Diplomado en Liderazgo Social, Diplomado en Gestión Pública.

Ha ocupado los cargos como Asesor/a en Gestión, Profesional de Apoyo y Gestión Territorial, Coordinador/a de Programas ONU, Coordinador/a Regional Joven Programa ONU, Coordinador/a Regional Casa Integral Programa ONU. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Magíster en Innovación Social para la Inclusión ©.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Asesor/a Externo/a, Coordinador/a Área de Desarrollo Institucional, Instructor/a de Tesis, Secretario/a Ejecutivo/a, Encargado/a de Agentes Pastorales y Formación, Investigador/a Ayudante. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diploma Gestión Pública para el Desarrollo de Territorios Subnacionales, Diplomado Gerencia Pública en Gobiernos Locales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Centro de Protección Infante Juvenil, Director/a Desarrollo Social, Encargado/a voluntariado, Jefe/a Departamento Vivienda Municipal, Jefe/a Departamento de la Juventud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Diplomado en Currículo Educacional, Magíster en Ciencias de la Educación, Magíster en Ciencias de la Educación, Diplomado en Diseño de Instrumentos de Evaluación, Diplomado de Dirección de RRHH.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a de Educación, Coordinador/a, Director/a Académico/a, Jefe/a de Unidad Técnico/a Pedagógico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Agrícola, Ingeniero/a Agrónomo/a, MBA, Diplomado Liderazgo Social, Diplomado Procesos de Control y Gestión Municipal.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyecto y DIDECO (s), Asesor/a Programa Prevención del Delito, Consultor/a y dueño empresa consultora, Encargado/a Regional, Jefe/a de Producción y Fomento, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Programa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado Gestión de la Innovación y Transferencia Tecnológica, Diplomado Comercio Internacional para Empresas de Bienes.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a Banca Empresa, Consultor/a, Profesional Fundación, Coordinador/a de Proyectos, Ejecutivo/a de fomento Territorial, Ejecutivo/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Sociología, Maestría en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Evaluación, Consultor/a Metodológico/a, Coordinador/a de Instalación de Observatorios de Seguridad y Gobernanza Urbana, Relator/a Capacitación a Funcionarios de la Policía Local, Becario/a de Investigación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.