

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director Nacional
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor - SENAMA
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3997
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

OCTAVIO VERGARA ANDUEZA
-------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2004 - 2010	Abogado (2012)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2013	Diplomado en Gerontología Social	Pontificia Universidad Católica Chile
2013	Diplomado en Prevención y Abordaje del Maltrato a las Personas Mayores	Pontificia Universidad Católica de Chile
2015 - 2016	Master en Administración Pública & Management	University College London

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2014 - 2018	Director Ejecutivo	Fundación Oportunidad Mayor
2013 - 2014	Jefe de Gabinete	Servicio Nacional del Adulto Mayor -SENAMA
2011 - 2012	Abogado Fiscalía	Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos (DIBAM)
2009	Care S.A.	Gerente de Proyectos

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Revela una mirada amplia del contexto que aborda, observándose agudo para identificar oportunidades y áreas de mejora, todo lo cual se sustenta en un estilo conductual enérgico y automotivado, centrado en el logro de objetivos de excelencia. Es capaz de movilizar a los equipos y fomentar una cultura de logro y buenas prácticas, fomentando la sinergia y cohesión. Busca impulsar nuevas prácticas y cambios que eleven el rendimiento de su área de desempeño. Gestiona muy bien las redes con su entorno, evidenciando importantes habilidades relacionales que le permiten proyectar el nivel de prestancia y solidez esperado para un cargo de esta naturaleza. Es un buen negociador y administra con agudeza las situaciones de conflicto, conduciéndose con diplomacia y orientación estratégica.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director Nacional
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor - SENAMA
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3997
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Master in Business Administration.

Ha ocupado los cargos de Gerente General, Gerente de Concesionario, Business Research and Development, Gerente de Negocios División Industrial, en organizaciones del sector privado principalmente.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público y tiene un Diplomado en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Desarrollo Comunitario, Jefe/a Departamento Organizaciones Comunitarias, Jefe/a de Sección de Organizaciones Comunitarias, Profesional Analista Compras Públicas, en organizaciones del sector público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado Responsabilidad Social Empresarial como Estrategia de Negocios, Diplomado de Habilidades en Competencias Genéricas para Altos Directivos Públicos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Políticas Públicas, Consultor/a del Departamento de Desarrollo Social y Empleo, Subdirector/a de Gestión de Programas, Director/a Nacional del Programa Puente, entre otros, en organizaciones tanto del sector público como privado.

#### **Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Mecánico, MBA y tiene un Diplomado en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Desarrollo, Director/a Ejecutivo/a, Director/a Administración, Finanzas y Operaciones, Gerente Comercial, Gerente de Producción, entre otros, en organizaciones del sector privado principalmente.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, tiene un MBA con Especialización en Salud y un Diplomado en Gestión de Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Médico Clínico y Asesor/a de la Dirección, Director, Profesional de Gestión y Jefe/a de Dpto de Hospitales, Jefe/a Programa, entre otros, en organizaciones del sector público principalmente.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, y cuenta con un Magíster en Envejecimiento y Calidad de Vida.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Dirección de Desarrollo Comunitario, Encargado/a de Programas Sociales, Coordinador/a Comunal Programa Barrio en Paz, Director/a Área Social de Proyectos IV región, Coordinador/a Social de Proyectos Región Metropolitana, entre otros, en organizaciones del sector público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Políticas Sociales, Jefe/a División Información Social, Jefe/a Departamento Competitividad Regional, Economista Senior, entre otros, en organizaciones del sector público principalmente.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano y cuenta con un Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud y un Diplomado en Administración de Recursos Humanos para la Calidad Total.

Ha ocupado cargos como Médico Director Consultorio, Subdirector/a Médico Administrativo, Director/a de Salud, Jefe/a Programa, entre otros, en instituciones del sector público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y tiene un Diplomado en Administración y Gestión de Proyectos y un Diplomado en Protección Social en Sociedades Cohesionadas.

Ha ocupado cargos como Director/a de la Subdirección de Servicios Sociales, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe/a del Departamento de Operaciones, Director/a de Desarrollo Comunitario, Product Manager, entre otros, en organizaciones del sector público y privado.