

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4246
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

PATRICIO ANTONIO SARABIA SANDOVAL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1997 a 2003	Ingeniero Comercial (2003)	Universidad de La Frontera
2014	Diplomado Economía y Salud (80 hrs.)	FLACSO

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Junio 2018 a la Fecha	Profesional Senior Departamento Estudios Prehospitalarios de Inversiones	MINSAL
Noviembre 2016 a Abril 2018	Subdirector de Gestión Administrativa y Finanzas	Hospital de Urgencia Asistencia Pública (Ex Posta Central)
Enero 2015 a Octubre 2016	Profesional Senior Departamento Estudios Preinversionales	Subsecretaría Redes Asistenciales MINSAL
Agosto 2015 a Noviembre 2015	Analista	Consultora Bienestar
Febrero 2009 a Diciembre 2014	Profesional Senior Subdepartamento de Estudios	FONASA
Noviembre 2007 a Enero 2009	Encargado de Producción	Servicio de Salud de Valdivia
Abril 2004 a Noviembre 2007	Profesional Trainee Subdepartamento Gestión	FONASA

Período	Cargo	Institución
	Comercial	
Octubre 2003 a Marzo 2004	Profesional Trainee Departamento de Finanzas	Servicio de Salud Araucanía Sur

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Entiende e incorpora los elementos del contexto donde se encuentre inserto y posee la habilidad para comprender y utilizar sus capacidades técnicas, asumiendo un rol activo dentro de la gestión institucional. Destaca por su conocimiento y experticia en materia de gestión administrativa de los recursos físicos, logísticos, operacionales, financieros y abastecimiento, lo que facilitará su inserción y adaptación en forma rápida a la organización. En cuanto a su capacidad de gestión, se orienta al logro de los objetivos, ya que posee la capacidad de identificar los elementos claves y priorizar su acción, utilizando herramientas técnicas e informáticas, conjugado con el establecimiento de una coordinación permanente con su equipo y con los actores involucrados en los procesos de trabajo. Por otro lado, posee la capacidad de dar retroalimentación a su grupo, creando un clima de motivación y compromiso generando lazos de confianza con el otro, a través de una escucha activa y entrega de lineamientos claros. Ante el manejo de contingencias, reconoce situaciones de presión, actuando de forma positiva, criteriosa, oportuna y resolutiva, apoyándose en el análisis de datos y sus posibles riesgos. En relación al liderazgo y gestión de personas, manifiesta facilidad para establecer relaciones interpersonales, lo que es facilitado por el espacio que brinda para escuchar y entender los diversos puntos de vista, además de, ser una persona que promueve el buen trato. Por último, está atento al desarrollo de procesos, con el fin de optimizar sus funciones, manteniendo una actitud positiva respecto de ellos y convocando a otros que pueden aportar con su experticia al logro de objetivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4246
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado Economía y Salud.

Ha ocupado los cargos como Profesional Senior Departamento de Estudios Prehospitalarios, Subdirector/a de Gestión Administrativa y Finanzas, Profesional Senior Subdepartamento de Estudios, Encargado/a de Producción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Economía de la Salud y Gestión Sanitaria, Diplomado Actualización y Desarrollo para ejecutivos en la Alta Dirección de Hospitales Públicos, Diplomado Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Proyecto, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, MBA, Magíster en Ciencias Médicas, Diplomado en Gestión Hospitalaria, Diplomado en Formación Pedagógica en Educación Superior, Diplomado en Gestión de Abastecimientos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos. Jefe/a Departamento de Adquisiciones, Encargado/a de Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Administración con mención Gestión Comercial, MBA con especialización en Salud, Diplomado en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Gerente Hospital Clínico, Gerente de Finanzas, Subgerente Logística, Gerente de Logística, Jefe/a de División Gestión Operacional, Asesor/a Dirección Hospital, Analista Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Transportes, Magíster en Gestión de Calidad, MBA mención Comercialización, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subgerente de Operaciones de Proyectos, Subgerente de Logística, Gerente Administración de Sucursal, Jefe/a de Transportes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Gestión Financiera en Instituciones Públicas, Diplomado en Gestión de Personas, Diplomado Competencias Directivas Genéricas para la Alta Dirección Pública, Diplomado en Recursos Humanos para Altos Directivos del Sector Salud.

Ha ocupado cargos como Auditor/a hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Auditoría, Jefe/a de Administración y Finanzas, Asistente de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA mención Finanzas, Diplomado en Contabilidad y Análisis Financiero.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Freelance, Subgerente de Administración y Finanzas, Líder Key User ISH PA SAP, Gerente, Jefe/a de Cuentas Corrientes y Cuentas Hospitalarias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.