

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Ñuble
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4337
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

EDUARDO HERNÁN RODOLFO JERIA CASTRO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1983 -1987	Médico Veterinario (1987)	Universidad de Concepción
2008 -2010	Master en Planificación y Desarrollo Territorial Sustentable (1500 hrs)	Universidad Autónoma de Madrid

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Coordinador Regional del Programa de Gestión Territorial, zonas rezagadas.	Gobierno Regional del Bío-Bío
2009 - 2016	Director del Centro de Transferencia Tecnológica Agropecuaria	Universidad Católica Santísima Concepción
2009 - 2012	Director del Instituto Tecnológico Cañete	Universidad Católica Santísima Concepción
2007 -2009	Gerente General	Southlamb Chile S.A.
2005 -2007	Socio y Gerente General	Rissington Agropecuaria Ltda.
2004	Docente e Investigador	Laboratorio de Diagnóstico Molecular de Facultad de Medicina, Universidad Católica de la Santísima Concepción
1999 -2003	Consultor CORFO	Independiente

Período	Cargo	Institución
1997 - 1998	Gerente de Producción	Frigorífico Simunovic
1990 -1996	Encargado Regional Protección Pecuaria	Servicio Agrícola y Ganadero, XII región
1988 - 1990	Sectorial Pecuario de la Provincia	Servicio Agrícola y Ganadero, XII región

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto a sus fortalezas, posee capacidad para diagnosticar su contexto y generar líneas estratégicas para trabajar sus proyectos, procurando ser lo más cercano a la realidad en sus intervenciones. Es sistemático para abordar la gestión, actuando con persistencia e interés en monitorear los indicadores y metas para acercarse al logro esperado. Reconoce las redes como una fuente importante que entrega viabilidad a los proyectos, articulando acciones de manera intersectorial a través de mesas de trabajo. Utiliza su carisma para persuadir, procurando influir activamente. Esta misma característica la usa para la resolución de conflictos, procurando mediar aun cuando la situación no lo impacte directamente. Le interesa buscar alternativas y medios para ser más efectivo en la gestión, denotando apertura a integrar las tecnologías de la información en su administración como aspectos de innovación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.4
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Ñuble
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4337
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a, Master en Planificación y Desarrollo Territorial Sustentable.

Ha ocupado los cargos como Coordinador/a Regional, Director/a del Centro de Transferencia Tecnológica Agropecuaria, Director/a del Instituto Tecnológico, Socio/a y Gerente General, Docente e Investigador/a, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Magíster en Gestión Medioambiental.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Medio Ambiente, Jefe/a de Agua y Biodiversidad, Investigador/a y Jefe/a de Proyecto, Investigador/a Asociado/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía.

Ha ocupado cargos como Gerente y Socio/a, Especialista en Ventas Internacional, Jefe/a de Departamento de Hortalizas, Consultor/a Externo, Gerente de Ventas, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Postítulo en Gestión Regional y Municipal, Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Magíster en Gestión para la Globalización.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Aduana, Asesor/a en Planificación Estratégica, Jefe/a de Inspectores Técnicos, Director/a Regional, Jefe/a Subdepartamento de Operaciones, Director/a Secretaría Comunal de Planificación y Coordinación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente de Proyectos y Desarrollo de Nuevos Negocios, Gerente de Productos Alimenticios, Sub gerente de la División Agrícola. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Oficina Sectorial, Médico/a Veterinario/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía, Diplomado en Desarrollo Económico Local y Territorial, Diplomado en Especialización en Desarrollo Local y Gestión Integral de Riesgo, Diplomado en Alta Gerencia Pública Municipal y Regional.

Ha ocupado cargos como Secretario/a General, Presidente Programa, Director/a de Tránsito, Director/a de Desarrollo Económico Local, Vicepresidente y Secretario/a Asociación Gremial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a, Diplomado en Management.

Ha ocupado cargos como Gerente de Planta, Socio/a y Gerente Comercial, Administrador/a Regional, Plant Manager, Veterinario/a encargado/a en reproducción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a, Diplomado en Producción Animal, Diplomado en Gerencia Pública, Magíster en Agronegocios.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a Regional Pecuario, Encargado/a Sectorial Pecuario, Docente, Supervisor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Administrador/a, Gerente de Proyectos, Gerente General, Jefe/a de Proyectos, Encargado/a de Laboratorio. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Análisis Político.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Oficina, Encargado/a Regional, Jefe/a de Turno e Inspector/a, Asesor/a Técnico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía, Diplomado en Comercio Internacional, Magíster en Estrategia Internacional y Política Comercial.

Ha ocupado cargos como Agregado/a Agrícola de Chile, Encargado/a de Negociaciones Bilaterales, Jefe/a Subdepartamento Defensa Agrícola, Encargado/a División Protección Agrícola, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía, Diplomado en Formación por Competencias.

Ha ocupado cargos como Consultor/a y Asesor/a de Proyectos, Asesor/a Técnico/a Comercial, Ejecutivo/a Integral y Jefe/a de Área, Asistente de Enología. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.