

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Región de Ñuble |
| Servicio | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| Ministerio | Ministerio de Agricultura |
| N° Concurso | 4365 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

TATIANA PAULINA MERINO CORIA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---------------------------|---------------------------|
| 1980 - 1985 | Médico Veterinario (1992) | Universidad de Concepción |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------------|------------------------------------|---|
| Octubre 2018 a la fecha | Director Regional Subrogante Ñuble | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| Septiembre 2018 | Asesor | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| Julio - Agosto 2018 | Jefe de Área de Chillán | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| 2015 -2017 | Coordinadora General de Nodo | Circuito Comercial de Berries - Codesser Corfo |
| 2015 - 2016 | Coordinadora General de Nodo | Circuito Comercial de Hortícola de Chillán - Codesser Corfo |
| 2010 - 2014 | Jefe de Área de Chillán | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| 2002 - 2010 | Ejecutivo Integral | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| 1993 - 2002 | Asesor Externo | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| 1992 - 1993 | Asesor Técnico | Sofrasur |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Da cuenta de compromiso con los resultados de su gestión, lo que la conduce a organizar, planificar y controlar los procesos de trabajo para asegurar la adecuada ejecución de los proyectos y tareas en los plazos y estándares definidos. A su vez, denota habilidad para movilizar recursos y personas, y articular esfuerzos con su entorno, con miras a potenciar resultados institucionales, imprimiendo entusiasmo, convicción y claridad a los argumentos que despliega para influir, logrando posicionarse como autoridad. Ante las situaciones de crisis y/o contingencias desarrolla soluciones e intervenciones oportunas, generando un diálogo abierto, pero con capacidad para establecer límites a las demandas de su contraparte. Su estilo de liderazgo denota capacidad para direccionar los esfuerzos del equipo, acompañando, motivando y promoviendo un entorno desafiante y orientado a cumplir con los objetivos y metas institucionales. Dispone de amplia experiencia en las materias técnicas requeridas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.2 |
| Candidato/a N° 3 | 5.0 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Región de Ñuble |
| Servicio | Instituto de Desarrollo Agropecuario |
| Ministerio | Ministerio de Agricultura |
| N° Concurso | 4365 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado los cargos como Director/a Regional, Asesor/a, Jefe/a de Área, Coordinador/a General, Ejecutivo/a Integral. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Máster en Cultura.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a FNDR, Tasador/a Agrícola, Perito Judicial, Director/a Regional, Gerente Comercial, Subgerente de Forestal, Subgerente de Almacenamiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Agrónomo/a, Diplomado en Innovación y Gestión Tecnológica, Diplomado en Fortalecimiento de las Capacidades de Gestión para Jefes de Área.

Ha ocupado cargos como Profesional Coordinador/a, Profesional Consultor/a de Riego, Encargado/a de Investigación y Desarrollo, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Área, Supervisor/a de Programa, Asistente de Enólogo/a, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Master of Philosophy, Agricultural & Food Economics.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a, Director/a Regional, Profesional Investigador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercia, Maestría en Administración de Empresas, Diplomado en Gestión Tributaria.

Ha ocupado cargos como Subgerente General, Consultor/a, Gerente de Finanzas, Gerente Comercial, Gerente de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Industrias Forestales.

Ha ocupado cargos como Agente de Expediciones, Director/a Regional, Jefe/a de Oficina, Técnico/a en Resolución de Expedientes. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.