

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

|             |                                            |
|-------------|--------------------------------------------|
| Cargo       | Director/a Regional Metropolitano          |
| Servicio    | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo |
| Ministerio  | Ministerio del Trabajo y Previsión Social  |
| N° Concurso | 4433                                       |
| Estado      | Nombrado                                   |

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

|                             |
|-----------------------------|
| ELSA VERÓNICA GARRIDO BELLO |
|-----------------------------|

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período     | Título                                               | Institución                     |
|-------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1981-1986   | Asistente Social<br>(1986)                           | Universidad de La Frontera      |
| 1990        | Diplomado en Administración de<br>Empresas<br>(1990) | Universidad de Concepción       |
| 1993 - 1995 | Magíster en Administración de<br>Empresas<br>(2005)  | Universidad Austral de<br>Chile |

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período          | Cargo                                              | Institución                                                 |
|------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 2018-a la fecha  | Directora, representante<br>Ministerio del Trabajo | Chile Valora                                                |
| 2018- a la fecha | Asesora de Dirección<br>Nacional                   | Servicio Nacional de<br>Capacitación y Empleo               |
| 2015-2018        | Directora ejecutiva                                | Sustenta Humana Capacitación<br>Spa                         |
| 2013-2014        | Directora Regional                                 | Servicio Nacional de<br>Capacitación y Empleo,<br>Araucanía |
| 2012-2013        | Directora Regional                                 | Servicio Nacional de la Mujer.<br>Araucanía                 |
| 2010-2011        | Coordinadora Regional Social                       | Ministerio de Planificación                                 |
| 2007-2010        | Ejecutiva Comercial Grandes                        | Sodimac Temuco                                              |

| Período   | Cargo                                     | Institución                                           |
|-----------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|           | Empresas                                  |                                                       |
| 2004-2006 | Directora                                 | Escuela de Trabajo Social.<br>Universidad Santo Tomás |
| 2002-2003 | Directora de Capacitación y<br>Desarrollo | Fundación de Desarrollo de La<br>Araucanía            |
| 1991-2003 | Directora de Personal                     | Universidad de La Frontera                            |

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata está orientada al logro y a los resultados, cuenta con un estilo de trabajo ordenado y planificado que le permite alcanzar ampliamente sus objetivos. Destaca por el conocimiento técnico que tiene en relación a la capacitación y al empleo, y por mantenerse actualizada en esas temáticas incorporando dentro de su gestión experiencias internacionales atinentes a la realidad nacional. Esto le permite tener una mirada amplia e integral respecto al contexto en que se desenvuelve. Destaca también, por contar con una amplia red de actores externos, tanto a nivel nacional como internacional, del sector público y privado a los que puede acudir para que le brinden soporte en su gestión. Ha liderado equipos de trabajo grandes y diversos hacia el logro de objetivos, mostrándose activa en ser un apoyo y brindar un soporte a sus colaboradores. Se caracterizará por una gestión innovadora, pudiendo adaptarse rápidamente a situaciones cambiantes o de mayor presión, manteniendo su desempeño en aquellas ocasiones.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.1          |
| Candidato/a N° 2 | 6.1 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.0          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                            |
|-------------|--------------------------------------------|
| Cargo       | Director/a Regional Metropolitano          |
| Servicio    | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo |
| Ministerio  | Ministerio del Trabajo y Previsión Social  |
| N° Concurso | 4433                                       |
| Estado      | Nombrado                                   |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a de Dirección Nacional, Director/a Ejecutivo/a, Director/a Regional, Ejecutivo/a Comercial, Director/a de Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Marina, Ingeniero/a en Armas, Magíster en Ciencias Navales, Diplomado en Capital Humano y Gestión por Competencias.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Administración Interna, Relator/a, Director/a de Operaciones, Director/a Regional, Jefe/a de Unidad, Encargado/a de Programas, Alcalde, Capitán de Navío, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Diplomado en Gestión Regional y Municipal, Magíster en Gestión para la Globalización.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Aduanas, Asesor/a en Planificación, Jefe/a de Inspectores Técnicos, Director/a Regional, Jefe/a Subdepartamento de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a en Ejecución, Técnico en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Consultor/a, Director/a Comercial, Gerente Nacional de Capacitación, Gerente Contralor/a, Gerente de Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Innovación, Director/a Nacional de Proyectos, Director/a de Desarrollo e Innovación, Jefe/a Unidad Empresas, Jefe/a de Capacitación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Doctor/a en Ciencias de la Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Nacional, Director/a Regional, Asesor/a Rediseño de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster of Business Administration, Diplomado en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Administración, Jefe/a de Administración, Representante Franquicia, Jefe/a Departamento de Operaciones, Jefe/a Departamento de Gestión Administrativa, Ingeniero/a Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Post título Gestión de Proyectos, Executive MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Freelance, Coordinador/a Nacional, Gerente de Recursos Humanos, Gerente General, Gerente de Recursos Humanos, Coordinador/a Comercial, Product Manager. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Dirección y Gestión de Empresas, MBA, Magíster en Marketing Aplicado.

Ha ocupado cargos como Gerente de Marketing, Director/a de Operaciones, Director/a Social, Gerente Alianza Empresarial, Sub Gerente, Jefe/a de Zona, Director/a Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Evaluación de Proyectos, Diplomado en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional, Jefe/a Comercial, Asesor/a División Análisis y Finanzas, Director/a Regional, Logistics Manager, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Post título en Ingeniería de la Calidad, Diplomado en Gestión de Empresas, MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Vicerrector/a Académico/a, Jefe/a División, Jefe/a de Sistema Gestión Calidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°12**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Economía y Políticas Públicas, Diplomado Finanzas e Inversiones.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Administrador/a Municipal, Ejecutivo/a Senior, Analista Senior, Administrador/a Sistema Académico/a, Consultor/a, Asesor/a Gabinete. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.