

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital La Florida
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4965
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

RUBÉN CARLO GENNERO RIGANTI
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
03.1999 – 12.2005	Médico Cirujano (2006)	Pontificia Universidad Católica de Chile
09.2006 – 09.2008	Magíster en Administración de Empresas (2008)	Pontificia Universidad Católica de Chile
10.2009 – 11.2010	Magíster en Salud Pública, Becas Chile (2010)	Imperial College of London, Reino Unido

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
04.2020 a la fecha	Médico Asesor en Gestión (44 Hrs.)	Hospital Luis Tisné
06.2019 - 03.2020	Jefe de División de Gestión de Redes Asistenciales	Ministerio de Salud
03.2018 - 06.2019	Director	Hospital Clínico Metropolitano Dra. Eloisa Díaz de La Florida
06.2016 - 03.2018	Director Comercial y Accesos	Novartis

08.2012 - 07.2016	Director de Accesos para Latinoamérica	Teva Pharmaceuticals
-------------------	--	----------------------

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como principales fortalezas del candidato se puede mencionar sus habilidades comunicacionales, siendo una persona con desplante y elocuencia, que tiene una actitud que demuestra seguridad en sí mismo, y presenta un discurso que se caracteriza por ser fluido y claro, logrando transmitir un mensaje comprensible y atraer la atención e interés de su interlocutor. Se destaca el desarrollo del atributo de gestión y logro, caracterizándose por ser una persona orientada a los resultados, que se establece para si mismo y sus equipos de trabajo metas que han sido desafiantes, siendo ejecutivo. Así mismo, tiene una buena capacidad para tomar decisiones y asume sus responsabilidades, incluso en situaciones que puedan ser críticas o ambiguas. En temas de liderazgo y gestión de personas, son varias las iniciativas que implementó cuando estuvo como Director del Hospital de La Florida, preocupándose por involucrar a los equipos de trabajo en la gestión y resultados de la institución, generando compromiso entre sus colaboradores, fomentando la comunicación y dirigiendo sus acciones hacia el cumplimiento de metas comunes.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.6
Candidato/a N° 3	6.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital La Florida
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4965
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Médico Asesor/a, Jefe/a de División de Gestión de Redes Asistenciales, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Doctor/a en Medicina, Médico Cirujano/a, Magíster en Salud Pública, Doctorado en Salud, Diplomado en formación y Capacitación para Altos Directivos de los Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad, Asesor/a, Director/a Hospital. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a, Líder Corporativo/a, Gerente de Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Postítulo en Adición, Magíster en Administración de la Salud, Diplomado en Bioética.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Hospital, Subdirector/a de Gestión Asistencial, Coordinador/a Médico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, MBA, Diplomado en GRD.

Ha ocupado cargos como Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas, Diplomado en Gestión de Liderazgo y Empresas de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Preparación y Evaluación de Proyectos, Diploma Diseño, Evaluación y Gestión de Proyectos de Interés Público.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Gestión y Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Media en Matemáticas y Física, Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Asesor/a de Atención Primaria de Salud, Jefe/a División de Abastecimiento, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.