

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4975
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

JORGE MARCEL WIHELM DEL VILLAR

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.2003 – 12.2007	Abogado (2010)	U. Central de Chile
2014 – 2016	Master en Derecho Público (2016)	Universidad Carlos III de Madrid
2011 - 2012	Diplomado en Reforma en Derecho del Trabajo (105 horas)	U. Alberto Hurtado
2012	Curso "Probidad Administrativa" (87 horas)	U. Mayor
2012 - 2013	Diplomado en Dirección de Centros de Salud (320 horas)	U. de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2016 - actualidad	Subdirector Administrativo	Hospital Clínico San Borja Arriaran
04.2014 – 05.2016	Abogado	Hospital Clínico San Borja Arriaran
12.2012 - 04.2014	Jefe Departamento jurídico	Servicio de Salud Metropolitano Central
01.2012 - 11.2012	Abogado	Servicio de Salud Metropolitano Central
04.2010 - 01.2012	Abogado	Piddo Montiglio Asociados

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Dentro de las principales fortalezas del candidato está su gran capacidad de gestión, pudiendo establecer metas claras y desafiantes a los equipos, considerando aquellas prioridades que son necesarias atender. Gestiona de manera efectiva los recursos y personas, con un plan de seguimiento que permita ir evaluando en el proceso los avances, asegurando eficiencia y calidad en los resultados. Respecto a su visión estratégica, observamos una visión integral que le permite identificar oportunidades que puedan tener un impacto en el logro de la estrategia institucional, elaborando los planes necesarios que conduzcan al objetivo, siendo conciente del rol que ocupa y considerando el impacto que tiene sobre el resultado final. Esta misma mirada estratégica e integral, le permite identificar situaciones de crisis y tomar decisiones en forma rápida, anticipando escenarios y considerando el impacto inmediato que estas implican.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.0

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4975
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Master en Derecho Público, Diplomado en Reforma en Derecho del Trabajo, Diplomado en Dirección de Centros de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Abogado/a, Jefe/a Departamento Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial Fuerza Aérea, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente Corporativo/a, Consultor/a Red Clínicas Regionales, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.