

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Juan HeppDubiau de Purranque
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4979
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

RICHARD RENÉ GUERRA CHONG

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
03.1992 – 12.1995	Contador General (Título 1996)	LECYA
03.2000 – 12.2003	Ingeniería en Administración de Empresas (Título 2004)	Universidad Arturo Prat
03.2004 – 12.2005	Magister en Gestión de Organizaciones (Título 2006)	Universidad de Valparaíso
03.2004 – 12.2006	Magister en Gestión Pública (Título 2007)	Universidad Arturo Prat
11.2011 – 03.2013	Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica de Hospitales de Mayor Complejidad (416 Hrs.)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
07.2017a la fecha	Gerente de Administración y Finanzas	Construcciones y Servicios GSERMIN
04.2014 - 05.2017	Subgerente de Administración	Transportes Tamarugal
01.2011 - 12.2013	Subdirector Administrativo - Director (S)	Hospital de Calama
10.2010 - 12.2010	Jefe de Finanzas - Subdirector Administrativo (S)	Hospital de Calama
10.2009-08.2014	Jefe de Oficinas Zona Norte	Movistar

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Se destaca como fortalezas del candidato su capacidad de gestión y logro, donde establece metas claras y desafiantes para su área de trabajo y equipo, gestionando de manera efectiva los recursos disponibles. Es planificado y hace seguimiento a las áreas bajo su responsabilidad, asegurándose que las tareas se vayan desarrollando de acuerdo a los plazos acordados, tomando oportunamente acciones correctivas en caso de ser necesario. Posee una alta capacidad de trabajo y genera compromiso con las instituciones. Adicionalmente, posee una buena capacidad para enfrentar situaciones críticas y de contingencia, siendo analítico y resolutivo. Toma decisiones en contextos de mayor complejidad, manteniendo tranquilidad y seguridad. Tiene gran experiencia implementando procesos de cambio al interior de las organizaciones y mejorando procesos, mostrando facilidades para identificar oportunidades de mejora e incorporar prácticas de trabajo que generen valor a la institución.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Juan HeppDubiau de Purrarque
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4979
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a General, Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Gestión de Organizaciones, Magíster en Gestión Pública, Diplomado en Alta Dirección.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Subgerente de Administración, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diploma en Gestión Social en Instituciones de Salud, Magíster en Desarrollo Organizacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Independiente, Director/a de Hospital, Jefe/a de Recursos Humanos, Asesor/a de Servicios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diploma en Reingeniería de Procesos, Magíster en Innovación (incompleto).

Ha ocupado cargos como Gerente de Marca, Gerente de Operaciones, Gerente Zonal, Gerente Comercial, Gerente Operación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, Diplomado IFRS.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diploma de Postítulo en Gestión Pública, Diploma en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Gestión de Personas y Desarrollo de Talentos.

Ha ocupado cargos como Profesional Centro de Salud, Asesor/a Departamento de Finanzas, Coordinador/a COSAM, Director/a Hospital Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermero/a Universitario/a, Magíster en Gestión Estratégica de Salud (egresado), Diplomado en Gestión Estratégica, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Gestión de Calidad en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Jefe/a Regional, Director/a Técnico/a, Director/a de Proyecto, Enfermero/a en Evaluaciones laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.