

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital San Carlos de Ancud
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4980
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

JOSÉ VICTORINO CÁRDENAS BURCE

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
03.1984 – 12.1987	Asistente Social (1988)	Universidad de Concepción

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
10.2018 a la fecha	Asesor del Director	Hospital de Victoria
07.2018 – 10.2018	Asesor Departamentos de Salud Municipal de Lautaro y Cunco	Municipalidad de Lautaro y de Cunco
04.2017 – 06.2018	Director	Hospital Intercultural de Nueva Imperial
04.2014 – 03.2017	Jefe Departamento Control de Gestión	Servicio Salud Araucanía Sur
02.2013 – 02.2014	Coordinador de Programa	Agencia de Desarrollo de la Araucanía
08.2012 – 01.2013	Profesional de Apoyo – Coordinador de Economía	SEREMIA de Economía
11.2009 – 12.2010	Director Regional	Instituto Nacional de Deportes T y P

04.2008 – 02.2009	Jefe de Departamento de Control	IND Región de la Araucanía
01.2006 – 03.2008	Profesional Departamento de Planificación – Encargado de Compras	IND Región de la Araucanía

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato evidencia capacidad para comunicarse y establecer un diálogo constructivo, siendo formal y respetuoso, moderando su discurso en relación a los objetivos que persigue. Trabaja en función de las metas sabiendo establecer sus jerarquías y prioridades, gestionando los recursos en pos de la eficiencia y la obtención de resultados. Realiza seguimientos de las tareas que están bajo su responsabilidad, tomando decisiones oportunas con el objetivo de anticiparse a las consecuencias de ellas.

Crema redes de colaboración permanentes, estableciendo una mirada amplia respecto de las posibilidades que tiene en su entorno y más allá de él. Representa a la institución y desarrolla esta labor buscando asegurar un buen servicio para los usuarios. Así mismo, responde a las contingencias de manera eficaz, transmitiendo tranquilidad y optimismo frente al conflicto. Se rodea de un equipo que alimenta en torno al respeto y la participación, desafiándolos a asumir conductas autónomas y responsables en relación a las atribuciones que cada uno tiene.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital San Carlos de Ancud
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4980
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a del Director, Asesor/a Departamento de Salud Municipal, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento, Coordinador/a de Programa, Director/a Regional, Jefe/a Departamento de Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Especialidad en Obstetricia, Diplomado en Gestión de Organizaciones de Salud, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Auditoría Clínica.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Hospital, Subdirector/a Médico/a, Auditor/a Médico/a, Jefe/a de Servicio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matrn/a, Magíster en Gerencia Pública, Diplomado de Gestión Local de Salud, Diploma Sistemas Equitativos de Protección Social, Diploma en Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo, Director/a Hospital, Agente Regional, Director/a Zonal, Jefe/a Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, Diplomado en Normas financieras Internacionales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente General, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Abastecimiento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Desarrollo Organizacional, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado Latinoamericano en Gestión Social de Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Área Finanzas, Director/a Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a (s) de Gestión Financiera, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a División Operaciones, Jefe/a de Planificación, Jefe/a de División Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado de Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado Capacitación y Formación en Recursos Humanos, Diplomado en Gobernanza.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de División de Presupuesto, Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección y Administración de Empresas, Diplomado en Gestión de Abastecimiento.

Ha ocupado cargos como Profesional Auditoría, Director/a Hospital (s), Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.